



INFRA S.A.  
ASSEMBLEIA GERAL  
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO  
DIRETORIA EXECUTIVA  
PRESIDÊNCIA  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS  
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
GERÊNCIA DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Documento de Oficialização da Demanda - DOD nº 24/2023/GEDEP-INFRA/GEDEP-INFRA/DIRAF-INFRA/PRES-INFRA/DIREX-INFRA/CONSAD-INFRA/AG-INFRA

Brasília, 24 de julho de 2023.

<b>DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA</b>	
<b>IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DEMANDANTE</b>	
Projeto	Palestra para reinauguração do Prédio Sede da Infra S.A.
Área demandante	SUGEP
Nome do Requisitante	Cleber Dias da Silva Júnior
Matrícula SIAPE	1565107
Cargo	Superintendente
E-mail	cleber.junior@infrasa.gov.br
<b>DESCRIÇÃO DA DEMANDA</b>	
Objeto	Contratação de serviços técnicos especializados, com empresas de notória especialização para realizar palestra na reinauguração do prédio sede da Infra S.A. com a temática de "Diversidade e Inovação".
Natureza do objeto	Comum
Prazo de execução	09 de agosto de 2023
Justificativa	<p>A Infra S.A. considera fundamental adotar as melhores práticas do mercado corporativo no que se refere à Gestão de Pessoas.</p> <p>A missão, a visão, os valores e as competências da Infra S.A., juntamente às diretrizes das liderança inspiram todos os profissionais da Companhia nas suas ações e nas suas relações com os outros.</p> <p>O Planejamento Estratégico da Companhia abarca na perspectiva 3 o tema Governança e Gestão com o Objetivo Estratégico, item 3.2, "<b>Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos.</b>"</p> <p>Enquanto ao Objetivo Estratégico, a Infra S.A. fomentará a valorização do quadro de pessoal ativo por meio da implementação de políticas relacionadas ao desenvolvimento de talentos e à manutenção da qualidade de vida institucional.</p> <p>Entre as metas elencadas para o Objetivo Estratégico, item 3.2, podemos citar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>I - Manter o clima organizacional favorável;</li><li>II - Realizar 30 campanhas internas de engajamento.</li></ul> <p>A Empresa valoriza a qualidade de vida de seus empregados numa visão mais ampliada, com o intuito de atuar positivamente no clima organizacional e na motivação dos indivíduos.</p> <p>A Infra S.A., é uma empresa pública que nasceu da incorporação da Empresa de Planejamento e Logística (EPL) pela Valec Engenharia, Construções e Ferrovias S.A., é responsável por obras ferroviárias, planejamento e estruturação de projetos para o setor de infraestrutura de transportes.</p> <p>Com a incorporação, a Infra passou a possuir dois prédio, sede e filial.</p>

A Diretoria Executiva empossada teve como compromisso unir e inspirar os empregados e dessa forma foi decidido manter somente um escritório da Infra S.A.

Assim, a sede da Infra S.A. passou por reforma para comportar todos os empregados da Companhia e houve o Arraiá da Infra S.A. com objetivo de valorizar os empregados e realizar a despedida do prédio filial, conforme (SEI 7367131 e 7367549).

No dia 09 de agosto de 2023, está prevista a reinauguração do prédio Sede da Infra S.A.

Nesse sentido, a Superintendência de Gestão de Pessoas como unidade organizacional estratégica para o gerenciamento de pessoal da Infra S.A., vislumbra a necessidade de abordar uma palestra no evento de reinauguração do prédio Sede na temática "Diversidade e Inovação".

Sendo assim, a Gerência de Estratégia e Desenvolvimento Humano, como área responsável pela condução de atividades relacionadas a Qualidade de Vida dos empregados, propõe a contratação da profissional Béia Carvalho para ministrar a palestra sobre a diversidade e inovação, tendo em vista sua expertise no tema.

Por fim, cabe informar sobre a qualificação da palestrante.

Beia Carvalho é publicitária pela ECA – Escola de Comunicação e Artes da USP. Foi sócia e vice presidente de Planejamento das agências de publicidade TBWA e Grottera, onde planejou para marcas locais e globais. A palestrante foi a primeira figura feminina a falar sobre Inovação no mercado brasileiro.

É fundadora e presidente do think tank **5 YEARS FROM NOW**<sup>®</sup> – um espaço para a reflexão sobre o futuro dos negócios.

Premiada com 4 leões em Cannes, a palestrante integra os coletivos CEOlab e London Futurists. Desde 2017, faz parte do Programa Mundial de Influencer Marketing da SAP. Em 2010, recebeu o Prêmio Excelência Mulher, na FIESP. E o Prêmio Personalidade de RH, ABTD/PR 2019.

Suas palestras são provocativas e transformadoras, tratadas com simplicidade e humor. Beia pesquisa o futuro, os rumos da inovação e as gerações atuando nestes processos.

Seus macrotemas abordam 3 importantes pilares: gerações, inovação e futuro. Dentro desse guarda-chuva, sempre de forma muito bem-humorada e leve, mas provocadora, a palestrante traça reflexões transversais e multidirecionais sobre Diversidade, Agronegócio, Longevidade, Finanças, Carreira, Tecnologia, Empreendedorismo, Comportamento, Publicidade e Propaganda, Recursos Humanos, Carreira, Alimentação, Indústria, Negócios, Turismo e muito mais.

Seus conteúdos estimulam a nossa curiosidade. Incitam, instigam e chacoalham as nossas velhas certezas. Nos inspiram a ousar, criar e inovar. A catapultar para o futuro!

Beia tem reconhecimento em âmbito nacional e internacional. Sua maior expertise é provocar a reflexão. E é o que tem feito nos últimos anos para as mais importantes marcas do país. Marcas que querem se ejetar para o futuro, que querem **Futurar pra Faturar**.

A palestrante mantém um Canal ativo com mais de 200 vídeos no Youtube. Destaques para as séries [50 Dicas do Futuro](#), [Estrelas do Futuro](#) e [Novas Gerações](#).

Fonte: (<https://beiacarvalho.com.br/blog/>).

Objetivos/resultados a serem alcançados com a contratação

- I - Destacar a importância e o papel dos empregados;
- II - Proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reflexão sobre as questões que serão levantadas pela palestrante;
- III - Promover o conceito de qualidade de vida no trabalho - QVT, no âmbito da Infra S.A., melhorando o clima organizacional e visando ações futuras;
- IV - Atender as metas elencadas para o Objetivo Estratégico, item 3.2, do Planejamento Estratégico da Infra S.A.:
  - a) Manter o clima organizacional favorável;
  - b) Realizar 30 campanhas internas de engajamento.

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Contribuir para a melhoria do sistema ferroviário e garantir a adequada prestação de serviços e soluções.

X	Promover a imagem institucional.
	Desenvolver e prospectar novos negócios.
	Promover a melhoria contínua em estudos, projetos e obras para o sistema ferroviário.
	Otimizar a gestão de custos e gastos
	Fomentar a pesquisa e a inovação para o sistema ferroviário
X	Fortalecer a integridade, a transparência, o clima organizacional, os valores e a identidade organizacional
	Aprimorar a gestão de processos organizacionais
	Implantar a gestão do conhecimento e desenvolver a gestão por competência.
	Prover infraestrutura física, tecnológica e suporte logístico integrado com segurança.
	Não se aplica.
Vinculação ao Planejamento Geral da Contratação	A presente contratação consta de Planejamento Geral da Contratação, aprovado pela DIREX, visto que o tema requerido é integrante do Plano Educacional Anual 2022-2023.
Valor Estimado	R\$ 41.065,48 (quarenta e um mil sessenta e cinco reais e quarenta e oito centavos)
Disponibilidade Orçamentária	Não foi realizada disponibilidade orçamentária para esta demanda em específico

(Assinado Eletronicamente)  
**CLEBER DIAS DA SILVA JÚNIOR**  
Superintendente de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Cleber Dias da Silva Junior, Superintendente de Gestão de Pessoas**, em 01/08/2023, às 18:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://super.transportes.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&acao\\_origem=documento\\_conferir&lang=pt\\_BR&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://super.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **7367551** e o código CRC **BE3FB4E5**.



Referência: Processo nº 50050.005542/2023-56



SEI nº 7367551

SAUS, Quadra 01, Bloco 'G', Lotes 3 e 5. Bairro Asa Sul, - Bairro Asa Sul  
Brasília/DF, CEP 70.070-010  
Telefone: