

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

1º e 2º trimestres

# 2024

**Julho 2024**

Aprovado na 7ª Reunião Extraordinária do Conselho de Administração,  
realizada em 15 de agosto de 2024

infrasaoficial 

infra.oficial 

infra-oficial 

infrasa.oficial 

**INFRA S.A.**  
www.infrasa.gov.br

**Infra S.A.**

Diretoria Executiva – DIREX. Relatório da RAE 1º e 2º trimestres. Brasília, 2024. 68p.

1 – Portfólio Estratégico. 2 - Planejamento estratégico. 3 – Plano de Negócios. 4 – Indicadores e Metas. 5 - Programas

Versão 0.19

**Infra S.A.**

Edifício Sede  
Endereço: SAUS, Quadra 01, Bloco 'G',  
Lotes 3 e 5.  
Asa Sul Brasília - DF  
CEP: 70.070-010  
Tel: 61 2029 6100  
[www.infrasa.gov.br](http://www.infrasa.gov.br)

**Diretoria Executiva****Jorge Luiz Macedo Bastos**

Diretor-Presidente

**Elisabeth Braga**

Diretora de Administração e Finanças

**André Luis Ludolfo da Silva**

Diretor de Empreendimentos

**Cristiano Della Giustina**

Diretor de Planejamento

**Marcelo Vinaud Prado**

Diretor de Mercado e Inovação

**Ministério dos Transportes****José Renan Vasconcelos Calheiros Filho**

Ministro de Estado dos Transportes

**Conselho de Administração****Antonio Mathias Nogueira Moreira**

Presidente do Conselho de Administração

**Cloves Benevides**

Representante do Ministério dos Transportes

**Claudia Tavares Fernandes**

Representante do Ministério da Fazenda

**Fernando Aldeia Loureiro**

Representante dos Empregados

**Daniela Salomão Gorayeb**

Representante do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

**Equipe Técnica****Rodrigo Lemos Arteiro**

Superintendente de Governança e Estratégia

**Patrícia Tillmann**

Assessora de Governança e Estratégia

**Sergio Luis Machado Rodrigues da Cunha**

Gerente de Estratégia

**Apoio**

Ivania Dolores Cruz Bezerra

Neydler Capdeville Fajardo

Pedro Magalhães Pereira de Souza

Alyne de Sousa Provazzi

Amarylis Dantas Bezerra

# SUMÁRIO

04	<b>APRESENTAÇÃO</b>
05	<b>MAPA ESTRATÉGICO</b>
06	<b>RESULTADOS DO SEMESTRE</b>
07	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1
15	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2
22	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.3
29	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.1
36	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.2
40	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3
44	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.1
48	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.2
53	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.3
60	<b>PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL</b>
67	<b>APRIMORAMENTO INSTITUCIONAL</b>

# APRESENTAÇÃO

Em consonância com o Art. 23, § 2º da Lei 13.303 de 2016, compete ao Conselho de Administração, sob pena de seus integrantes responderem por omissão, promover anualmente análise de atendimento das metas e resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo, devendo publicar suas conclusões e informá-las ao Congresso Nacional.

A realização da Reunião de Avaliação Estratégica da Infra S.A. permite a revisão contínua das metas e objetivos alinhados com as políticas públicas e o interesse coletivo. A reunião possibilita a análise do desempenho organizacional, a identificação de oportunidades e desafios, e a redefinição de estratégias para garantir eficiência, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.




Sendo assim, a Superintendência de Governança e Estratégia apresenta os resultados conquistados pela empresa referente ao 1º e 2º trimestres de 2024 para promover a integração e a comunicação apresentadas pelas unidades organizacionais para a tomada de decisão e a adaptação às mudanças no cenário econômico e social para que se tenha um acompanhamento contínuo e sistemático dos resultados já alcançados, com a possibilidade de aprimoramento institucional.

Este relatório visa manter a alta administração da Infra S.A. pautada de forma tempestiva sobre o desempenho organizacional. Esse desempenho é medido a partir dos indicadores estratégicos e das iniciativas do Plano de Negócios de 2024, alinhado ao Planejamento Estratégico Institucional 2023-2027. Ademais, considera-se que a atividade empresarial estatal é dotada de interesse público, pautada pela lógica da transparência, visto que suas atividades devem ser submetidas ao conhecimento público perante a coletividade.



## Farol de desempenho

Neste relatório, utilizamos um farol de desempenho para indicar o status dos projetos em relação ao cumprimento de suas metas. O sistema de cores adotado é o seguinte:

-  **Projetos que estão em dia e cumprindo as metas conforme o cronograma estabelecido.**
-  **Projetos com atraso, mas dentro de uma margem de até 1,5%, indicando que, embora haja um desvio, ele é controlável e pode ser ajustado.**
-  **Projetos com atraso superior a 1,5%, sugerindo a necessidade de atenção imediata para a correção de curso e alinhamento com os objetivos previstos.**

Esse método permite uma visualização rápida e eficiente do progresso dos projetos, facilitando a tomada de decisões e o direcionamento de esforços para alcançar os resultados esperados.

# MAPA ESTRATÉGICO



Clique no Objetivo Estratégico desejado para visualizar o resultado completo!

**MISSÃO:** Planejar, projetar e executar, de forma eficiente, sustentável e inovadora, a infraestrutura de transporte e logística do Brasil buscando a melhoria de vida das pessoas.

**VISÃO:** Ser referência no Brasil, em planejamento e projetos de infraestrutura logística.

**VALORES:** EXCELÊNCIA – RESPEITO À VIDA – EFICIÊNCIA LOGÍSTICA – SUSTENTABILIDADE – INTEGRIDADE – INOVAÇÃO – VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

1. RESULTADOS PARA A SOCIEDADE



## SATISFAÇÃO DA SOCIEDADE / EFETIVIDADE

**1.1** VIABILIZAR O DESENVOLVIMENTO DA INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES, REDUZINDO OS CUSTOS LOGÍSTICOS, PROMOVEDO A COMPETITIVIDADE, OS NÍVEIS DE SERVIÇO E A SEGURANÇA DOS USUÁRIOS



## IMAGEM CORPORATIVA

**1.2** CONSOLIDAR A IMAGEM INSTITUCIONAL, VISANDO A EVOLUÇÃO DO NEGÓCIO DA INFRA S.A.



## RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

**1.3** IMPLEMENTAR E VALORIZAR AS INICIATIVAS AMBIENTAIS E SOCIAIS

2. FOCO DE ATUAÇÃO



## COMPETITIVIDADE

**2.1** DESENVOLVER, COMERCIALIZAR E GERIR PRODUTOS/SERVIÇOS VISANDO A GERAÇÃO DE RECEITAS



## INOVAÇÃO

**2.2** PROMOVER A INOVAÇÃO E A MELHORIA CONTÍNUA EM ESTUDOS, PROJETOS E OBRAS DE FOMENTO E INTEGRAÇÃO MODAL



## SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA

**2.3** OTIMIZAR A GESTÃO DE CUSTOS E DE GASTOS

3. GOVERNANÇA E GESTÃO



## INFRAESTRUTURA CORPORATIVA

**3.1** APERFEIÇOAR OS SERVIÇOS E A INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO, BEM COMO A SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES



## PESSOAS

**3.2** DESENVOLVER, VALORIZAR, ATRAIR E RETER TALENTOS



## GOVERNANÇA

**3.3** APRIMORAR A GOVERNANÇA E A INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

# RESULTADOS DO 1º SEMESTRE (JANEIRO A JUNHO DE 2024)

	Objetivo estratégico	Indicador	Meta 2024	Meta 1º sem.	Acumulado	1º tri	2º tri
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	OE 1.1 Viabilizar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes, reduzindo os custos logísticos, promovendo a competitividade, os níveis de serviço e a segurança dos usuários	Programa Estruturante para o Setor - projetos de planejamento e do modal ferroviário	79%	39,50%	38,25%	21,13%	17,12%
	OE 1.2 Consolidar a imagem institucional visando a evolução do negócio da Infra S.A.	Imagem Institucional	68,51%	34,26%	40,85%	23,44%	17,42%
		Programa de integração Institucional					
OE 1.3 Implementar e valorizar as iniciativas ambientais e sociais	Programa Sustentável	55%	27,50%	33,05%	18,30%	14,75%	
FOCO DE ATUAÇÃO	OE 2.1 Desenvolver, comercializar e gerir produtos/serviços visando geração de receitas	Receita de novos negócios	66%	33%	28,38%	15,63%	12,75%
	OE 2.2 Promover a inovação e a melhoria contínua em estudos, projetos e obras de fomento e integração modal	Programa de Inovação no Setor	86%	43%	33,25%	18,63%	14,63%
	OE 2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos	Programa de monitoramento de custos e gastos	26%	13%	15,00%	15,00%	0,00%
GOVERNANÇA E GESTÃO	OE 3.1 Aperfeiçoar os serviços e a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação, bem como a segurança das informações	Programa de Inovações Tecnológicas	29%	14,50%	46,75%	25,00%	21,75%
	OE 3.2 Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos	Programa de Gestão de Pessoas	60%	30%	25,00%	16,67%	8,33%
	OE 3.3 Aprimorar a governança e a integridade institucional	Programa integrado de governança e gestão da Infra S.A.	65%	32,50%	47,60%	25,00%	22,60%

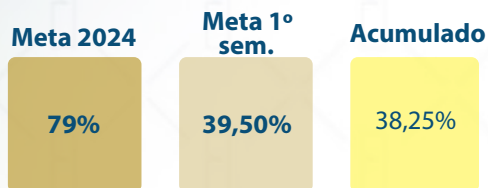
# OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1

Viabilizar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes, reduzindo os custos logísticos, promovendo a competitividade, os níveis de serviço e a segurança dos usuários

**Programa Estruturante para o Setor - projetos de planejamento e do modal ferroviário**

# OE 1.1 Viabilizar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes, reduzindo os custos logísticos, promovendo a competitividade, os níveis de serviço e a segurança dos usuários

## Programa Estruturante para o Setor - projetos de planejamento e do modal ferroviário



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
<b>DIMEI</b>	Plano Nacional de Logística (PNL)	<b>50%</b> 25% ao semestre	46,66%	O cumprimento do cronograma global do PNL está em conformidade com o previsto.  Matriz O/D - Os dados de movimentações encontra-se em fase de refinamento para melhor performance do plano.
<b>DIPLAN</b>	Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA)	<b>75%</b> 37,5% ao semestre	42,62%	Os estudos de estruturação de concessões levados a efeito pela Infra S.A. supriram as necessidades da ANTT no sentido de atender os pleitos do Ministério dos Transportes, atendendo a duas frentes primordiais: repactuação e modernização de contratos em curso e elaboração de novos editais de leilão para ativos a serem disponibilizados para o mercado. Os estudos previstos para atendimento dos pleitos da ANTAQ no sentido de estruturar arrendamentos portuários e concessões hidroviárias/portuárias restaram exitosos atendendo as políticas do Ministério de Portos e Aeroportos.  <b>Leilões previstos MT até dez/2024:</b> BR-381/MG; Rota do Zebu; Rota dos Cristais; PR - Lote 03; PR - Lote 06  <b>Leilões previstos MPA até dez/2024:</b> PAR15; PAR14; MCP03; Canal de acesso de Paranaguá; ITG02.
<b>DIREM</b>	Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste (FIOL)	<b>70%</b> 35% ao semestre	27,75%	A execução da obra foi impactada por aspectos técnicos. A Infra S.A. juntou esforços entre as diretorias e segue em tratativas com a contratada e o TCU para a resolução dos achados.
<b>DIREM</b>	Liberação de Frente de Obra do Investimento Cruzado FICO - Desapropriação	<b>70%</b> 35% ao semestre	36,00%	<b>Comunidades Indígenas</b> Necessárias reuniões entre a Infra S.A. juntamente com a FUNAI e lideranças indígenas para viabilizar o atendimento das solicitações e continuidade dos estudos. Após a realização das referidas reuniões, a Infra S.A., juntamente com a FUNAI e lideranças indígenas, retomará a atualização do cronograma de execução dos estudos.  <b>Arqueologia</b> As atividades de arqueologia, a exemplo da prospecção arqueológica, dependem da anuência do IPHAN. Desse modo, algumas frentes de obras precisam aguardar essa autorização do órgão externo.



# Plano Nacional de Logística (PNL)

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Plano Nacional de Logística (PNL)	DIMEI	SUINM	<p>Indicação de empreendimentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>redução dos custos;</li> <li>melhora do nível de serviço;</li> <li>equilíbrio da matriz;</li> <li>aumento da eficiência das cargas;</li> <li>diminuição da emissão de poluentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17/05 – R.E. CONSAD - SUPET incorporada pela DIMEI</li> <li>Considerar IESGo TCU nos estudos</li> <li>PIT visão 2055 atualizado (17/05)</li> </ul>	Falta de dados e informações no processo de elaboração e conclusão do PNL 2055

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Plano Nacional de Logística (PNL)	DIMEI	50%	46,66%	Cumprimento do cronograma global do PNL 2055	100%	Cumprimento do cronograma global do PNL 2055	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumprimento do cronograma global do PNL 2055;</li> <li>Nova Matriz O/D;</li> <li>Atualização da Carteira de Ações;</li> <li>Objetivos, Indicadores, Premissas.</li> <li>Divulgação do novo PNL</li> </ul>
				Nova Matriz O/D	100%	Nova Matriz O/D	60%	
				Atualização da Carteira de Ações	100%	Atualização da Carteira de Ações	100%	
			12,5% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21,66%	PNL 2055 concluído previsto para 2025

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades previstas na elaboração do PNL 2055 para o ano de 2024;

## Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA)

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<p><b>Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA)</b></p>	<p>DIPLAN</p>	<p>EDITAL PUBLICADO EM 20/05 Contratação de serviços de consultoria técnica especializada em engenharia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assegurar a viabilidade técnica, econômica e financeira dos empreendimentos de infraestrutura;</li> <li>• Identificar e mitigar riscos;</li> <li>• Definir responsabilidades;</li> <li>• Atrair investimentos privados ;</li> <li>• Promover a confiança entre os investidores e o governo.</li> </ul>	<p><b>PPA 2023-2027</b> Considerar as ações previstas no:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa 3105 - Portos e Transporte Aquaviário;</li> <li>• Programa 3901 - Transporte Ferroviário Ferrovias construídas com recursos públicos e início da construção da Transnordestina - Salgueiro - Suape;</li> </ul> <p><b>Novo PAC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transnordestina; e</li> <li>• Investimentos em hidrovias.</li> </ul>	<p>Paralisação na elaboração/acompanhamento de estruturação de projetos de concessão em andamento</p>

**Referência de cálculo do indicador** - atender 75% dos projetos constantes das carteiras do Ministério dos Transportes e do Ministério de Portos e Aeroportos no ano de 2024;

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA)</b>	DIPLAN	75%	42,62%	<b>SUOD</b> <b>Otimização de contrato:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ECOSUL</li> <li>2. CONCERT</li> <li>3. CONCEBRA</li> <li>4. Transbrasiliana</li> <li>5. Rodovia do Aço</li> <li>6. Via Brasil</li> <li>7. Fernão Dias</li> <li>8. Regis Bittencourt</li> <li>9. Litoral Sul</li> <li>10. Planalto Sul</li> </ol> <b>TCU</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PR Lote 03</li> <li>2. PR Lote 06</li> <li>3. BR-040 RJ-JF</li> </ol> <b>Edital</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. BR-381/MG</li> </ol> <b>Estudos</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rota do Zebu</li> <li>2. Rota do Pequi</li> <li>3. Autopista Fluminense</li> <li>4. Rod. Tuiuiú</li> <li>5. PR Lote 04</li> <li>6. PR Lote 05</li> </ol>	84%	<b>Leilão</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rodovia BH-JF (BR 040/MG)</li> </ol> <b>TCU</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PR Lote 03</li> <li>2. PR Lote 06</li> </ol> <b>Edital</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rota dos Cristais</li> <li>2. Rota do Zebu</li> </ol> <b>Estudos</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rota do Pequi</li> <li>2. Autopista Fluminense</li> <li>3. Rod. Tuiuiú</li> <li>4. PR Lote 04</li> <li>5. PR Lote 05</li> </ol>	81%	<b>Leilão</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BR-381/MG - 296,3 km</li> <li>• Rota do Zebu</li> <li>• Rota dos Cristais</li> <li>• PR - Lote 03</li> <li>• PR - Lote 06</li> </ul> <b>Estudos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PR - Lote 04</li> <li>• PR - Lote 05</li> <li>• Rota Pequi</li> <li>• Autopista Fluminense</li> <li>• BR-356/RJ/MG</li> <li>• BR-101/BA</li> <li>• Nova BR-155/158/MT/PA</li> <li>• Nova BR-135/316/MA</li> <li>• Rodovias de SC</li> <li>• ECOSUL +BR-101/RS</li> <li>• Rota do Pequi</li> <li>• Rod. Tuiuiú</li> <li>• Rota Sertaneja</li> </ul>
				<b>SUFER</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EF-118 Rio-Vitória – Estudos</li> <li>• Corredor FICO – FIOI - Estudos</li> <li>• FCA (Operacional) – Interno</li> <li>• RMS Malha Sul (Operacional) - Interno</li> <li>• Ferrogrão – Estudos</li> <li>• RMS Malha Sul (Operacional)</li> <li>• 6 Trens de passageiros - Interno</li> <li>• Ferrovia Tereza Cristina - Interno</li> <li>• Transnordestina (Operacional e Não operacional) – Interno</li> </ul>		100%		<ul style="list-style-type: none"> <li>• EF-118 Rio-Vitória – Estudos</li> <li>• Corredor FICO – FIOI - Estudos</li> <li>• FCA (Operacional)</li> <li>• Ferrogrão – Estudos</li> <li>• RMS Malha Sul (Operacional)</li> <li>• 6 Trens de passageiros</li> <li>• Ferrovia Tereza Cristina</li> <li>• Transnordestina (Operacional e Não operacional)</li> </ul>

**Referência de cálculo do indicador** - atender 75% dos projetos constantes das carteiras do Ministério dos Transportes e do Ministério de Portos e Aeroportos no ano de 2024;

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA)</b>	DIPLAN	75%	42,62%	<p><b>SUPAQ Estudos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. TMP Maceió</li> <li>2. MAO 01</li> <li>3. TMP Recife</li> <li>4. SSB01</li> <li>5. Concessão da Hidrovia Paraguai</li> <li>6. Concessão do Canal de Acesso ao Porto de Rio Grande</li> <li>7. Concessão da hidrovia de Lagoa Mirim</li> </ol> <p><b>Revisão estudos (Pós TCU)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PAR 15</li> <li>2. PAR 25</li> <li>3. PAR 14</li> <li>4. MCP 03</li> <li>5. Canal de Paranaguá</li> <li>6. ITG 02</li> <li>7. VDC29</li> </ol> <p><b>Revisão Estudos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. MUC04</li> <li>2. MCP01 E 03</li> <li>3. RDJ07</li> <li>4. Concessão do Porto de Itajaí</li> <li>5. Concessão do Canal de Acesso de Paranaguá</li> </ol>	100%	<p><b>Revisão estudos (Pós TCU)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. VDC29</li> </ol> <p><b>Estudos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. SSB01</li> </ol> <p><b>Revisão Estudos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. MUC04</li> <li>2. MCP01</li> <li>3. RDJ07</li> </ol>	100%	<p><b>Leilão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PAR15;</li> <li>• PAR14;</li> <li>• MCP03</li> <li>• Canal de acesso de Paranaguá</li> <li>• ITG02</li> </ul> <p><b>Estudos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RIG40; RIG25; IQI15; IQI16; IMB11; Canal Rio Grande; PVH03; PVH04; MUC03</li> <li>• Estudos concessão do Porto de Itajaí – após AP</li> <li>• Estudos concessão da Hidrovia Paraguai</li> </ul>
				<p><b>SUPEA</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estudos Ponte Binacional S. Borja</li> <li>2. Contratação PNUD: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudos da Ponte Bi-nacional Uruguaiana;</li> <li>• Corredor Bioceânico;</li> <li>• Valor do tempo e valor da vida.</li> </ul> </li> <li>3. Monitoração: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratação ECO 101</li> <li>• Contratação K-infra</li> <li>• 2o Ciclo CONCEBRA</li> <li>• 4o ciclo MSVia</li> <li>• Entregas- 1o ciclo CONCEBRA</li> <li>• Entregas- 3o ciclo MSVia</li> <li>• Entregas-1o ciclo Fluminense</li> <li>• Entregas- 4o ciclo Via040</li> </ul> </li> <li>4. Indicadores custos rodoviários (ICR)</li> </ol>	84%	<p><b>SUPEA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudos da Ponte Bi-nacional Uruguaiana e São Borjas;</li> <li>• Corredor Bioceânico.</li> </ul> <p>Monitoração:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3o ciclo MSVia</li> <li>• 4o ciclo Via040</li> </ul>	33%	<p><b>SUPEA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudos da Ponte Bi-nacional Uruguaiana e São Borjas;</li> <li>• Corredor Bioceânico.</li> <li>• Monitoração</li> </ul>
			18,75% ao tri 37,50% ao sem.	<b>Total</b>	23%	<b>Total</b>	19,62%	

**Referência de cálculo do indicador** - atender 75% dos projetos constantes das carteiras do Ministério dos Transportes e do Ministério de Portos e Aeroportos no ano de 2024;

## Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste (FIOL)

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste (FIOL)	DIREM	EDITAL PUBLICADO EM 20/05 Contratação de serviços de consultoria técnica especializada em engenharia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento econômico e logístico para as regiões Centro-Oeste e Nordeste.</li> <li>Escoamento mais eficiente da produção agrícola e mineral</li> <li>Aumento da competitividade do Brasil junto ao mercado internacional</li> <li>Integração regional, incentivando o desenvolvimento industrial e a geração de empregos</li> </ul>	<p><b>PPA 2024-2027</b></p> <p>Entrega: 2816 - Construção da Ferrovia de Integração Oeste - Leste - FIOL 2 (285km até 2027) Meta 2024: 45 km</p> <p><b>Novo PAC</b></p> <p>Construção da Ferrovia de Integração Oeste-Leste - FIOL 1 e 2</p> <p><b>Avanço até dez-2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>65,84% executado com 210 km de trilhos lançados</li> </ul>	Redução do ritmo de obras em função de impedimentos e não liberação de frentes por outros órgãos envolvidos

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste (FIOL)	DIREM	70%	27,75%	Implantação da FIOL II, trecho Caetité/BA a Barreiras/BA	70%	Implantação da FIOL II, trecho Caetité/BA a Barreiras/BA	41%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supressão Vegetal</li> <li>Terraplanagem (km)</li> <li>Sublastro (km)</li> <li>Drenagem (km)</li> <li>OAC (km)</li> <li>Dormentes lançados na Via</li> <li>Trilhos montados na grade</li> <li>Superestrutura Pronta</li> <li>OAE</li> </ul>
			17,5% ao tri 35% ao sem.	<b>Total</b>	17,50%	<b>Total</b>	10,25%	Avanço acima de 70% da obra

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 70% das atividades previstas na construção da FIOL II para o ano de 2024;

# Liberação de Frente de Obra do Investimento Cruzado FICO - Desapropriação

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Liberação de Frente de Obra do Investimento Cruzado FICO - Desapropriação</b>	DIREM	EDITAL PUBLICADO EM 20/05 Contratação de serviços de consultoria técnica especializada em engenharia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processo a garantir que as áreas necessárias para a construção sejam legalmente adquiridas e desocupadas, permitindo que as obras possam ser iniciadas sem atrasos.</li> <li>Realizado de maneira justa e transparente, respeitando os direitos dos proprietários e minimizando conflitos.</li> </ul>	<p><b>Novo PAC</b></p> <p>Construção já com 10,83% de execução entre Mara Rosa/GO e Água Boa/MT, com 383km de extensão, por meio do Investimento Cruzado com a Vale S.A.</p> <p>Início do lançamento dos trilhos no trecho de entroncamento com a Ferrovia NorteSul.</p>	<p>Não ingresso de benefícios financeiros oriundos de subconcessões e outras atividades da empresa</p>

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Liberação de Frente de Obra do Investimento Cruzado FICO - Desapropriação</b>	DIREM	70%	36%	<p>Desapropriação e liberação de frentes de obra (Pacotes 08 a 11)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração de RGV</li> <li>Análise do RGV</li> </ul> <p>Liberação das frentes Arqueologia e Componente Indígena</p>	76%	<p>Desapropriação e liberação de frentes de obra (Pacotes 08 a 11)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração de RGV</li> <li>Análise do RGV</li> </ul> <p>Liberação das frentes Arqueologia e Componente Indígena</p>	68%	<p>Desapropriação e liberação de frentes de obra (Pacotes 08 a 11)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tratamento de eventuais impedimentos e cadastros complementares</li> </ul> <p>Liberação das frentes Arqueologia e Componente Indígena</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração do PBAI após aprovação do ECI</li> </ul>
			17,5% ao tri 35% ao sem.	<b>Total</b>	19%	<b>Total</b>	17%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 70% das atividades previstas na liberação de frente de obra da FICO para o ano de 2024;

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2



Consolidar a imagem institucional visando a evolução do negócio da Infra S.A.

**Programa de integração Institucional**  
**Imagem Institucional**

## OE 1.2 Consolidar a imagem institucional visando a evolução do negócio da Infra S.A.

### Programa Imagem Institucional Programa de Integração Institucional

Meta 2024	Meta 1º sem.	Acumulado
68,51%	34,26%	40,85%

	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
PRESI	Publicações em meio de comunicação	80% 40% ao semestre	50,00%	As publicações em meios de comunicação e seu monitoramento foram exitosos no semestre.
PRESI	Comunicação Corporativa	80% 40% ao semestre	18,75%	Os trâmites internos processuais com relação à licitação foram realizados, no entanto, decorrente de fato superveniente, o referido processo licitatório foi revogado.
PRESI	Estratégia para Todos	50% 25% ao semestre	42,00%	O Portfólio Estratégico 2023-2027 está sendo monitorado por meio de ferramenta de gerenciamento de projetos, e subsidiada pelas unidades que detêm as atribuições para a execução dos objetivos estratégicos.
PRESI	Plano de Comunicação	30% 15% ao semestre	50,00%	O Plano de comunicação será desenvolvido por meio da empresa a ser contratada para fazer a comunicação corporativa.
PRESI	Plano de Integridade	50% 25% ao semestre	50,00%	O Plano de Integridade e seu monitoramento foram exitosos no semestre.



# Publicações em meio de comunicação

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Publicações em meio de comunicação	PRESI	-	Ampliar a visibilidade da Infra S.A. para construção positiva da imagem institucional mantendo a credibilidade nas entregas	Meios de comunicação Infra S.A. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redes Sociais</li> <li>• Jornais de grande circulação</li> <li>• Intranet e site</li> <li>• Canais de parceiros do Setor</li> <li>• E-mail institucional</li> <li>• Pessoalmente</li> <li>• Eventos institucionais</li> <li>• Campanhas</li> <li>• Assessoria</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Publicações em meio de comunicação	PRESI	80% Equivalente a 97 publicações no ano	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propostas de metodologia pra o setor ferroviário</li> <li>• Entrega do PELT do Rio Grande do Sul</li> <li>• Entrevista para o Valor Econômico sobre a retomada do investimento público</li> <li>• Concessões de infraestrutura desenhadas pela Infra S.A.</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edital de contratação da empresa que irá elaborar o projeto executivo de engenharia para a implantação da Ferrovia Transnordestina</li> <li>• Concessão hidroviária do rio Madeira</li> <li>• Divulgação da Consulta Pública Plano Mestre do Complexo Portuário de São Francisco do Sul 2023</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação do novo PNL</li> <li>• Plano Setorial Portuário (PSPORT)</li> <li>• Divulgação da portaria do Dte</li> <li>• Lançamento do edital do leilão para a BR-040</li> <li>• Divulgação do novo PNL</li> <li>• Leilão 381</li> <li>• Leilão lotes 3 e 6</li> <li>• Divulgação do novo PNL</li> <li>• Leilão BR-040</li> <li>• Plano Mestre do 5º ciclo de planejamento portuário</li> </ul>
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - realização de 80% das publicações previstas para o ano de 2024 (a meta de 80% corresponde a 97 publicações no ano);

# Comunicação Corporativa

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Comunicação Corporativa	PRESI	A contratar	1703 - Contratação de empresa especializada na solução de serviços de comunicação corporativa, para realização de assessoria e planejamento de comunicação, no relacionamento com a imprensa, na produção de conteúdo multimídia e em relações públicas, a serem realizadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>25/01/24 - Abertura de licitação para contratação</li> <li>13/05/24 - Edital RLE nº 09/2023 - 41 REVOGADO em razão de interesse público decorrente de fato superveniente.</li> <li>Novo processo licitatório iniciado</li> </ul> <p>A Comunicação corporativa contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão de Mudança</b> Plano de Trabalho com Planejamento e execução da constituição da Infra S.A., visando comunicar assertivamente, promover o engajamento das pessoas e mitigar resistências, bem como dar suporte na execução das atividades</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Comunicação Corporativa	PRESI	80%	18,75%	Etapas da licitação para contratação	75%	Licitação revogada	0%	Contratação de empresa especializada e início de execução do contrato
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	18,75%	<b>Total</b>	0%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 80% das atividades previstas no âmbito do projeto Comunicação Corporativa para o ano de 2024;

# Estratégia para Todos

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Estratégia para Todos	PRESI	-	Apresentação e publicidade dos resultados e perspectivas sobre os negócios da Infra S.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerenciamento de projetos por meio do sistema Redmine Infra S.A.</li> <li>Vinculação do Portfólio Estratégico ao RVA 2024 – validação SEST</li> </ul> <p>A Estratégia para Todos contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão de Mudança</b> Plano de Trabalho com Planejamento e execução da constituição da Infra SA., visando comunicar assertivamente, promover o engajamento das pessoas e mitigar resistências, bem como dar suporte na execução das atividades</p> <p><b>Sistemática de Mensuração do Desempenho da INFRA S.A e Relatórios (Revisões Trimestrais)</b> Elaborar proposta de indicadores de desempenho com base em boas práticas e sistema de acompanhamento e monitoramento do desempenho da Infra S.A.</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Estratégia para Todos	PRESI	50%	42%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração do Plano de Ação – Portfólio Estratégico</li> <li>Execução dos projetos</li> </ul>	100%	Monitoramento dos projetos	68%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de Reuniões de Avaliação Estratégica</li> <li>Vinculação ao RVA 2024</li> <li>Criação do boletim de projetos</li> </ul>
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	17%	

Referência de cálculo do indicador - execução de 50% das atividades previstas no âmbito do projeto Estratégia Para Todos para o ano de 2024;

# Plano de Comunicação

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Plano de Comunicação</b>	PRESI	-	Ferramenta que irá auxiliar a coletar e organizar as principais informações a respeito do governo, mercado e clientes para traçar os principais caminhos para alcançar a comunicação da organização e mapear as melhores soluções para os negócios da Infra S.A.	O Plano de Comunicação contribui para o conceito de aprimoramento institucional: <b>Gestão de Mudança</b> Plano de Trabalho com Planejamento e execução da constituição da Infra S.A., visando comunicar assertivamente, promover o engajamento das pessoas e mitigar resistências, bem como dar suporte na execução das atividades	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Plano de Comunicação</b>	PRESI	30%	50,00%	Elaboração do plano de comunicação	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fase interna de licitação para contratação de consultoria corporativa</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contratação de consultoria corporativa que irá contemplar o Plano de Comunicação</li> </ul>
			7,5% ao tri 15% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 30% das atividades previstas na elaboração do Plano de Comunicação para o ano de 2024;

# Plano de Integridade

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Plano de Integridade	PRESI	-	Ferramenta que promove a transparência e a confiança da Infra S.A., reduz a corrupção e os comportamentos antiéticos além de fortalecer a governança e a responsabilidade pública, contribuindo para um ambiente mais justo e equitativo.	<b>Link de Governança e Integridade</b> <a href="https://www.infrasa.gov.br/governanca/integridade/">https://www.infrasa.gov.br/governanca/integridade/</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de confuta</li> <li>• Conflito de interesse</li> <li>• RILC</li> <li>• Riscos</li> <li>• Partes Relacionadas</li> <li>• Participação societária</li> <li>• Gestão de pessoas</li> <li>• Programa de Integridade</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Plano de Integridade	PRESI	50%	50%	Elaboração do Relatório de Integridade 4º tri/2023 Plano de Integridade <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração da Política de Gestão de Pessoas</li> <li>• Revisão do Regulamento Interno de Licitações e Contratos e demais normativos de gestão e fiscalização de contratos</li> <li>• Realização da divulgação e promoção de campanhas educativas sobre a Política de Segurança da Informação e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD.</li> </ul>	100%	Elaboração do Relatório de Integridade 1º tri/2024 Plano de Integridade -Monitoramento Plano de Integridade	100%	Plano de Integridade -Monitoramento Plano de Integridade
			7,5% ao tri 15% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades previstas para o Plano de Integridade no ano de 2024;

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.3

Implementar e valorizar as iniciativas  
ambientais e sociais

**Programa Sustentável**



## OE. 1.3 Implementar e valorizar as iniciativas ambientais e sociais

### Programa Sustentável

Meta 2024	Meta 1º sem.	Acumulado
55%	27,50%	33,05%

	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
<b>PRESI</b>	Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG	<b>10%</b> 5% ao semestre	40,75%	A Jornada ASG conta com um Grupo de Trabalho multidisciplinar das diversas diretorias, promovendo debates e reuniões sistemáticas na busca de inovações e soluções a serem implementadas em consonância com as diretrizes iESGO (TCU), em especial a Portaria n° 622, publicada em 1 de julho de 2024, que estabelece diretrizes para alocação de recursos em contratos de concessão rodoviária visando ao desenvolvimento de infraestrutura resiliente, à mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e à transição energética.
<b>DIREM</b>	Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos	<b>10%</b> 5% ao semestre	16,50%	As ações previstas na agenda aprimoram a empresa para a aquisição do selo A3P, promovido pelo Ministério do Meio Ambiente. Estruturação de Grupo de Trabalho contendo equipes do Plano de Logística Sustentável e Selo A3P
<b>DIRAF</b>	Diversidade & Inclusão	<b>20%</b> 10% ao semestre	12,50%	O projeto Diversidade & Inclusão está previsto para iniciar no segundo semestre de 2024 e a Comissão de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e à Violência Laboral - COPEAV, inicialmente será utilizada como comissão de diversidade, equidade e inclusão e, posteriormente suas competências serão redefinidas com vista a alcançar a integralidade das dimensões necessárias.
<b>CONSAD</b>	Ouvidoria Cidadã	<b>70%</b> 35% ao semestre	48,00%	Com vistas a um tratamento mais humanizado, a Ouvidoria se remodelou no sentido de colher dos usuários e da coletividade, dados e informações que promovam o aperfeiçoamento dos serviços da empresa.
<b>DIMEI</b>	Metodologias sustentáveis	<b>55%</b> 27,5% ao semestre	47,50%	<p>Soluções e inovações tecnológicas em função das mudanças climáticas e estímulo à redução da emissão dos gases de efeito estufa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto em parceria com Ministério dos Transportes “Melhor Ar” sobre a descarbonização do transporte rodoviário de cargas;</li> <li>Projeto em parceria com o MME para apoio técnico para os estudos do CBIO.</li> </ul>

# Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG</b>	PRESI	Grupo de Trabalho (GT) instituído pelo Presidente Infra S.A Portaria nº 94, DE 22 DE MARÇO DE 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementação da Jornada ASG (Ambiental, Social e Governança) de maneira estratégica, priorizada e eficiente em atendimento aos princípios exigidos principalmente pelo iESGo - TCU.</li> <li>Estruturação de projetos para análise abrangente, formal e organizada em função dos processos, riscos e oportunidades acerca do tema nos negócios da empresa.</li> </ul>	<b>Setor público</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>A motivação orientada pelo interesse público; cumprimento de mandatos legais, normativos e regulatórios; e liderança pelo exemplo de boas práticas incorporadas Mercado, duas abordagens de investimento ASG se destacam: <ul style="list-style-type: none"> <li>Prevenção de riscos - riscos associados a tais aspectos</li> <li>A da promoção de impacto positivo, que foca na adicionalidade de benefícios por meio de suas operações.</li> </ul> </li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG</b>	PRESI	10%	40,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aderência da Infra S.A. às práticas de ESG - Environmental, Social and Governance</li> <li>Levantamento e respostas iESGo TCU.</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coleta de dados</li> <li>Vinculação de dados a cadeia de valor e iESGo TCU</li> <li>Diagnóstico inicial</li> </ul>	63%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégia ASG na INFRA S.A.</li> <li>Priorização e planejamento para implementação de iniciativas ASG.</li> </ul>
			2,5% ao tri 5% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	15,75%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 10% das atividades previstas para o projeto Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG no ano de 2024;



# Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos	DIREM	Portaria 255/2023 – Institui a Comissão Gestora Permanente do Plano de Logística Sustentável e da Agenda Ambiental na Administração Pública	Plano de Logística Sustentável – PLS e Selo A3P adoção de iniciativas com base em cinco eixos temáticos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• uso racional dos recursos naturais e bens públicos,</li> <li>• gestão adequada dos resíduos gerados, qualidade de vida no ambiente de trabalho,</li> <li>• sensibilização e capacitação e licitações sustentáveis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atendimento ao iESGo TCU</li> <li>• Diretrizes A3P - Ministério do Meio Ambiente</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos	DIREM	10%	16,50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planejamento do Projeto de implementação da Agenda</li> <li>• Definição do GT</li> </ul>	66%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estruturação de Metodologia</li> <li>• Seleção de empreendimento-piloto</li> </ul>	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interação com partes envolvidas</li> <li>• Avaliação dos resultados</li> <li>• Aprovação e publicação da Agenda</li> </ul>
			2,5% ao tri 5% ao sem.	<b>Total</b>	16,50%	<b>Total</b>	0%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 10% das atividades previstas para realização da Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos no ano de 2024;

# Diversidade & Inclusão

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Diversidade & Inclusão	DIRAF	COELE OUVIR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumprimento de Normas e Regulações</li> <li>Promoção de inovação e criatividade</li> <li>Engajamento e a satisfação dos funcionários</li> <li>Maior produtividade e retenção de talentos</li> <li>Igualdade e justiça social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento ao iESGo TCU</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Diversidade & Inclusão	DIRAF	20%	12,5%	-	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração e Implantação do Programa de Diversidade e Equidade da Infra S.A</li> </ul>	50%	Normatização sobre vagas para grupos minorizados selecionados
			5% ao tri 10% ao sem.	<b>Total</b>	0%	<b>Total</b>	12,5%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 20% das atividades previstas para o projeto Diversidade & Inclusão no ano de 2024;

# Ouvidoria Cidadã

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Ouvidoria Cidadã	PRESI	Parceria com as unidades institucionais que tocam os empreendimentos e projetos da Infra S.A.;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento sustentável observando os princípios ASG;</li> <li>Fornecer dados e informações que podem facilitar as tomadas de decisões estratégicas;</li> <li>Buscar o usuário, promovendo novas formas de atendimento em seu papel institucional;</li> <li>Atuar de forma inclusiva, transparente e responsável; e</li> <li>Inovação e criação de valor.</li> </ul>	Reconhecimento da Infra S.A. como empresa Cidadã, por sua atuação de forma inclusiva, ética, transparente e com responsabilidade socioambiental.	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Ouvidoria Cidadã	PRESI	70%	48%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturação do Projeto</li> <li>Planejamento inicial</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitação</li> <li>Relatório de semestral de atividades</li> </ul>	92%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ouvidoria Itinerante;</li> <li>Automação das ferramentas digitais da Ouvidoria;</li> <li>Inovação nos processos de trabalho;</li> <li>Plano de Comunicação;</li> <li>Envolver a alta gestão para fomentar o engajamento de todas as partes interessadas;</li> <li>Gestão dos dados;</li> <li>Parcerias e Benchmark; e</li> <li>Participação na RIT – Rede de Integridade dos Transportes</li> </ul>
			17,5% ao tri 35% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	23%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 70% das atividades previstas para o projeto Ouvidoria Cidadã no ano de 2024;

# Metodologias sustentáveis

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Metodologias sustentáveis</b>	DIMEI	ONTL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolver metodologias associadas ao desafio de precificar riscos socioambientais em projetos ferroviários.</li> <li>Sistemas aprimorados e eficientes para o Free Flow em rodovias, com foco na experiência do usuário.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto em parceria com Ministério dos Transportes “Melhor Ar” sobre a descarbonização do transporte rodoviário de cargas;</li> <li>Projeto em parceria com o MME para apoio técnico para os estudos do CBIO.</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Metodologias sustentáveis</b>	DIMEI	55%	47,50%	Estudos visando a diminuição da emissão de poluentes e a descarbonização no setor de Transportes Instrução processual de planejamento da contratação e gestão de parcerias.	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Celebração da cooperação técnica – MME</li> <li>Contratação de apoio técnico para os estudos do CBIO – MME</li> </ul>	90%	Acompanhamento das metas e do escopo de trabalho do plano de trabalho - MME
			13,75% ao tri 27,50% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	22,5%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 55% das atividades previstas para o projeto Metodologias Sustentáveis no ano de 2024;

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.1

Desenvolver, comercializar e gerir produtos/serviços visando geração de receitas

**Receita de novos negócios**

## OE 2.1 Desenvolver, comercializar e gerir produtos/serviços visando geração de receitas.

### Receita de Novos Negócios



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
DIMEI	Empreendimento conjunto: Joint Ventures, parcerias, oportunidade de negócios.	40% 20% ao semestre	13,50%	Trata-se do Verificador Independente de Pedágio - VIP (Joint Venture), projeto vinculado à SUDEP.
DIMEI	Receitas advindas do Conecta INFRA S.A	40% 20% ao semestre	50,00%	Os desafios apresentados ao mercado, até o momento, no Centro de Inovação da Infra S.A., o Espaço Conecta são: 1- Precificação de Riscos Socioambientais em Projetos Ferroviários; e 2- Resolução de Desafios do Sistema Free Flow em Rodovias Federais Concedidas.  Ambas tiveram seus parceiros selecionados para execução do projeto, contudo seguem em negociações para assinatura de contrato e outros encaminhamentos oportunos.  A ferramenta oferece criação de novas soluções, metodologias e produtos que, ao serem desenvolvidos e lançados no mercado, têm potencial para abrir novas fontes de receita, fortalecer a posição competitiva da Infra S.A. e impulsionar o crescimento financeiro sustentável nos próximos anos.
DIPLAN	Terminais Ferroviários FNS	40% 20% ao semestre	0,00%	<b>Projeto suspenso</b> em função de novas diretrizes emitidas pela pasta ministerial.
DIMEI	Inteligência de Mercado - Serviços Prestados	50% 25% ao semestre	50,00%	Diferentemente do verificador independente de pedágio, foram contratados, por meio de projetos vinculados à SUINM, os serviços de verificação independente para os seguintes ativos: Ferrovia Rumo Malha Oeste e Rodovia Autopista Fluminense em função da Portaria 848 de 25 de agosto de 2023, do Ministério dos Transportes.

## Empreendimento conjunto: Joint Ventures, parcerias, oportunidade de negócios

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Empreendimento conjunto: Joint Ventures, parcerias, oportunidade de negócios</b>	DIMEI	-	Verificador Independente é uma entidade imparcial, não vinculada à concessionária e nem ao Estado, que atua de forma neutra e com independência técnica, fiscalizando a execução do contrato e aferindo o desempenho da concessionária com base no sistema de mensuração, desempenho de indicadores e no mecanismo de pagamento, constantes no edital.	Verificador Independente de Pedágio - VIP (Joint Venture)	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Empreendimento conjunto: Joint Ventures, parcerias, oportunidade de negócios</b>	DIMEI	40%	13,50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação Oportunidade de Negócio</li> <li>Governança – Due Diligence e governança interna</li> </ul>	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação Oportunidade de Negócio</li> <li>Governança – Due Diligence e governança interna</li> <li>Realizar Avaliação dos riscos do negócio</li> </ul>	4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação Oportunidade de Negócio</li> <li>Governança – Due Diligence e governança interna</li> <li>Realizar Avaliação dos riscos do negócio</li> </ul>
			10% ao tri 20% ao sem.	<b>Total</b>	12,5%	<b>Total</b>	1%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 40% das atividades previstas para realização de Empreendimento conjunto: Joint Ventures, parcerias, oportunidade de negócios em 2024;

## Receitas advindas do Conecta INFRA S.A.

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Receitas advindas do Conecta INFRA S.A.	DIMEI	ONTL - Espaço Conecta	Propósito de contribuir com o desenvolvimento da infraestrutura de transporte e logística, promovendo iniciativas que fortalecem nossa integração com instituições de pesquisa, universidades, startups, empresas de diversos setores e empreendedores.	<p>OPORTUNIDADES CADASTRADAS</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Precificação de Riscos Socioambientais em Projetos Ferroviários</li> <li>2. Resolução de Desafios do Sistema Free Flow em Rodovias Federais Concedidas</li> </ol>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Receitas advindas do Conecta INFRA S.A.	DIMEI	40%	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contratar consultoria para consolidação da Segunda Fase do Ambiente Promotor de Inovação da Infra S.A. (Espaço Conecta).</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração e implementação de uma sistemática de gestão de portfólio de inovação para os produtos e serviços da Infra S.A.</li> </ul>	100%	<p>Gestão do contrato</p> <p>Produto 2 - Prova de Conceito                      Produto 3 - Programa de Integração                      Produto 4 - Plataforma Tecnológica                      Produto 5 - Pesquisa de Parceiros                      produto 6 - Diretrizes Evolutivas</p>
			10% ao tri 20% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 40% das atividades relacionadas à estruturação do Portal Conecta, com o objetivo de geração de receitas, em 2024;



# Terminais Ferroviários FNS

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Terminais Ferroviários FNS</b>	DIPLAN	-	Os terminais ferroviários na Ferrovia Norte-Sul são importantes para a logística do país, pois facilitam o escoamento eficiente de produtos agrícolas e minerais, conectam regiões produtoras aos principais portos, e promovem o desenvolvimento econômico regional através da redução dos custos de transporte.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitação de Suspensão do projeto</li> <li>Ofício 63 nº 8299431</li> </ul> <p>A iniciativa estava originalmente ancorada na proposta de prorrogação antecipada de 5 (cinco) terminais localizados nos pátios ferroviários de Porto Nacional – TO e Palmeirante – TO, cujos processos de instrução já se encontravam em avançado estágio de debate junto ao MT e ao Programa de Parceria de Investimentos – PPI para fins de qualificação dos projetos, exigência preconizada na Lei nº 13.448/17. Porém, em função de novas diretrizes emitidas pela pasta ministerial sobre este respeito, o processo de prorrogação antecipada foi paralisado, acarretando, por decorrência, na frustração das metas outrora indicadas pela DIPLAN.</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Terminais Ferroviários FNS</b>	DIPLAN	40%	50%	-	-	-	-	-
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>		<b>Total</b>		

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 40% das atividades previstas para o projeto Terminais Ferroviários da FNS em 2024;

# Inteligência de Mercado - Serviços Prestados

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Inteligência de Mercado - Serviços Prestados</b>	DIMEI	Contratação de consultoria PNUD	Serviços ofertados com tendências e oportunidades para otimizar estratégias de negócio e competitividade, antecipar demandas do mercado permitindo decisões informadas que impulsionam o crescimento e a inovação na empresa.	Verificação Independentes de Concessões Federais.  Diferentemente do verificador independente de pedágio, foram contratados os serviços de verificação independente para os seguintes ativos: Ferrovia Rumo Malha Oeste e Rodovia Autopista Fluminense em função da Portaria 848 de 25 de agosto de 2023, do Ministério dos Transportes.	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Inteligência de Mercado - Serviços Prestados</b>	DIMEI	50%	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudos, panoramas e diagnósticos logísticos</li> <li>Estágio inicial e preparatório - Visitas técnicas no Estado de Mato Grosso do Sul</li> <li>Capacitação em ZPE - Estudo de Caso de Santos, e avaliação novos contratos consultores ZPE</li> </ul> <b>Entregas e Acompanhamento</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aeroportos MS</li> <li>Codese/df</li> <li>PELT RS</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudos, panoramas e diagnósticos logísticos</li> <li><b>Entregas e Acompanhamento</b></li> <li>Aeroportos MS</li> <li>Codese/df</li> <li>PELT RS</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudos, panoramas e diagnósticos logísticos</li> <li><b>Entregas e Acompanhamento</b></li> </ul>
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades previstas para o projeto Inteligência de Mercado - Serviços Prestados, em 2024;

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.2



Promover a inovação e a melhoria contínua em estudos, projetos e obras de fomento e integração modal

**Programa de Inovação no Setor**

## OE 2.2 Promover a inovação e a melhoria contínua em estudos, projetos e obras de fomento e integração modal

### Programa de Inovação no Setor



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
DIMEI	DT-e	80% 40% ao semestre	18,75%	<b>Projeto suspenso</b> tendo em vista que as ações necessárias para o andamento desse projeto dependem de fatores externos.
DIMEI	ONTL	90% 45% ao semestre	47,75%	Parceria do ONTL com a SUGAT na elaboração do Geoportal.  As informações geográficas e outros detalhes sobre os empreendimentos e os projetos da Infra S.A. estão reunidos no GeoPortal, uma plataforma que permite que tanto profissionais da Infra S.A., quanto usuários externos do Ministério dos Transportes e outros órgãos relacionados ao setor de infraestrutura, acessem as informações de Inteligência Geográfica produzidas pela empresa.

# Documento Eletrônico de Transporte – DT-e

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Documento Eletrônico de Transporte – DT-e	DIMEI	MT ANTT	Plataforma que irá unificar informações das operações de transporte de carga de forma a simplificar, reduzir burocracia e digitalizar a emissão de documentos obrigatórios.	PPA 2023-2027 prevê a utilização da plataforma no modal rodoviário e ferroviário.  O projeto da Plataforma DT-e foi postergado para refletir a atual situação do projeto, o qual tem demonstrado uma redução no desempenho de sua execução em razão da necessidade de formalização normativa da nova modelagem proposta e delegação pelo Ministério dos Transportes.	Formalização e implementação pela Infra S.A. da plataforma de informação DT-e

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Documento Eletrônico de Transporte – DT-e	DIMEI	80%	18,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração do DT-e</li> <li>Plano de Trabalho com ANTT para o DT-e Ferroviário - Previsto 100% de 100% para o 1º trimestre.</li> <li>Emissão do DT-e</li> <li>Elaborar procedimentos e requisitos rodoviário - Previsto 100% de 100% para o 1º trimestre.</li> <li>Incorporação documental ao DT-e</li> </ul>	49%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração do DT-e</li> <li>Emissão do DT-e</li> <li>Incorporação documental ao DT-e</li> </ul>	26%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerar Dt-e rodoviário - Fase 2 40% de 100%</li> <li>Elaborar procedimentos e requisitos</li> <li>E estratégia de contingência ferroviário 86% de 100%</li> <li>Emissão do DT-e</li> <li>Incorporação documental ao DT-e</li> </ul>
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	12,25%	<b>Total</b>	6,5%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 80% das atividades previstas para o projeto DT-e em 2024;

# ONTL

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
ONTL	DIMEI	Entidades mediante o fornecimento de dados e outros meios de cooperação técnica	Iniciativa capaz de responder às necessidades de informação existentes em relação à infraestrutura, transporte e logística, consolidando e disseminando conhecimento, além de proporcionar uma visão global e transversal do setor para subsidiar os processos decisórios, apoiando a missão da Infra S.A. no planejamento dos transportes e da logística do Brasil.	<p><a href="https://www.infrasa.gov.br/ontl/">https://www.infrasa.gov.br/ontl/</a></p> <p>O ONTL contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Sistema de Informações Gerenciais</b> Identificar ferramentas de gestão e tecnologias que podem trazer melhorias ao funcionamento da nova empresa. Elaborar uma sistemática para geração de informações gerenciais provenientes do Infra S.A. e de fontes externas.</p>	Ausência de instrumentos para fortalecimento da utilidade estratégica do Observatório Nacional de Transporte e Logística (ONTL)

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
ONTL	DIMEI	90%	47,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indução do aprimoramento da informação de transporte e logística.</li> <li>Desenvolvimento, manutenção e atualização das publicações e aplicações do ONTL.</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indução do aprimoramento da informação de transporte e logística</li> <li>Desenvolvimento, manutenção e atualização das publicações e aplicações do ONTL</li> <li>Entrega da versão final do Painel Analítico de Gestão Estratégica MPOR – Projetos</li> <li>Entrega da 2ª versão do Painel de Segurança Viária (ABCR)</li> <li>Entrega da Análise da abordagem metodológica para a definição dos indicadores do ONTL</li> </ul>	91%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indução do aprimoramento da informação de transporte e logística</li> <li>Desenvolvimento, manutenção e atualização das publicações e aplicações do ONTL</li> <li>Entrega da implementação de novos indicadores de transporte e logística para o ONTL</li> </ul>
			22,5% ao tri 45% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	22,75%	

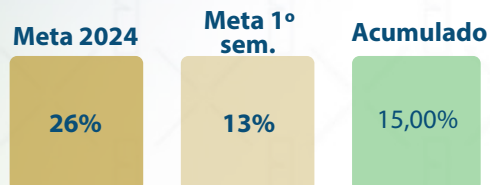
**Referência de cálculo do indicador** - execução de 90% das atividades previstas para o projeto ONTL em 2024;

# OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3

Otimizar a gestão de custos e gastos  
**Programa de monitoramento de custos e gastos**

## OE 2.3 Otimizar a gestão de custos e gastos

### Programa de Monitoramento de Custos e Gastos



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
DIRAF	Integrar sistemas de planejamento (contratação, orçamentário..)	<b>30%</b> 15% ao semestre	30,00%	<p>A Integração dos Sistema SIGA e SIGEM foi realizada com sucesso.</p> <p>As ações previstas para o projeto de integração dos sistemas de planejamento foram concluídas em fevereiro de 2024.</p>
DIRAF	Gestão de Custos	<b>20%</b> 10% ao semestre	0,00%	<p>Iniciativa em estudo pela SUPOF para se transformar em projeto.</p> <p>O modelo de projeto a ser definido pela INFRA deverá contemplar as linhas gerais traçadas pela STN (7863312), com as devidas adaptações devido à condição de empresa pública da INFRA S.A.</p> <p>Estão sendo realizados <i>Benchmarkings</i> com entidades similares na busca das melhores práticas a serem adotadas pela Infra S.A.</p> <p>A iniciativa para a implementação da gestão de custos da empresa será realizada no segundo semestre de 2024.</p>



## Integrar sistemas de planejamento (contratação, orçamentário..)

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Integrar sistemas de planejamento (contratação, orçamentário..)	DIRAF	SUPTI	A incorporação do SIGEM (módulo de acompanhamento de contratos da DIREM) pelo SIGA para usuários da INFRA terem acesso, em mesmo sistema, a informações orçamentárias, financeiras, execução física, medições, saldo contratual, histórico dos responsáveis pela fiscalização e gestão, entre outras informações, que de fato, facilitam e dão mais agilidade ao acompanhamento da execução dos contratos pela área responsável.	Integração finalizada em fev/24.	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Integrar sistemas de planejamento (contratação, orçamentário..)	DIRAF	30%	30%	Integração dos Sistema SIGA e SIGEM	30%	-	-	-
			7,50% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	30%	<b>Total</b>	-	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 30% das atividades relacionadas a integração dos sistemas de planejamento (contratação, orçamento...) em 2024;

# Gestão de Custos

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Gestão de Custos	DIRAF	AUDIN SUADM	Espera-se o controle de custos atrelados às operações da INFRA S.A, que permita efetivar uma gestão mais racional e econômica dos valores gastos, bem como tornar ágeis a produção de informações gerenciais sobre o assunto.	Em ação conjunta com a AUDIN (8299407) em 13 de março de 2024, representantes da SUPOF e SUADM participaram de reunião de benchmarking na Controladoria Geral da União - Assunto: Gerenciamento de Custos da CGU (8299402).	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Gestão de Custos	DIRAF	20%	0%	Aguardando diretrizes	0%	Aguardando diretrizes	0%	Implantar o sistema de gestão de custos da INFRA S.A. até dezembro de 2024.
			5% ao tri 10% ao sem.	<b>Total</b>	0%	<b>Total</b>	0%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 20% das atividades relacionadas ao projeto Gestão de Custos em 2024;

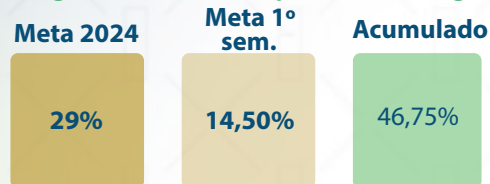
# OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.1

Aperfeiçoar os serviços e a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação, bem como a segurança das informações

**Programa de Inovações Tecnológicas**

## OE 3.1 Aperfeiçoar os serviços e a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação, bem como a segurança das informações

### Programa de Inovações Tecnológicas



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
DIMEI	Segurança da Informação	30% 15% ao semestre	46,75%	Atendimento a PORTARIA SGD/MGI Nº 852, DE 28 DE MARÇO DE 2023 - Dispõe sobre o Programa de Privacidade e Segurança da Informação – PPSI do DO MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
DIMEI	Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...)	20% 10% ao semestre	46,75%	Execução do Programa de Modernização e Inovações Tecnológicas da Infra S.A., aquisição e atualização de artefatos.

# Segurança da Informação

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Segurança da Informação	DIMEI	-	Assegurar a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade da informação, além de endossar a segurança e o tratamento adequado dos ativos de informação produzidos ou custodiados pela Infra S.A., assim como a conservação, guarda e a proteção das informações e maior proteção aos dados pessoais, tendo como base as diretrizes e valores adotados pela Empresa, sempre, visando ao interesse da sociedade.	<p>Política de Segurança da Informação publicada  <a href="https://www.infrasa.gov.br/wp-content/uploads/2024/06/posin.pdf">https://www.infrasa.gov.br/wp-content/uploads/2024/06/posin.pdf</a></p> <p>A Segurança da Informação contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão do Conhecimento</b>            Elaborar uma proposta de portal corporativo de Banco de Conhecimento.            Mapear os saberes organizacionais, identificando nichos de produção, taxonomia e estruturação em classes de informações internas e externas.</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Segurança da Informação	DIMEI	30%	46,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Governança da Privacidade e Segurança da Informação</li> <li>Implementação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) - Ciclos 1, 2 e 3</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Governança da Privacidade e Segurança da Informação</li> <li>Implementação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) - Ciclos 1, 2 e 3 (Em andamento: Estabelecer e manter inventário de ativos de informação (implementação incremental) e implementar controles)</li> </ul>	87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) - Ciclos 1, 2 e 3</li> </ul>
			7,50% ao tri 15% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21,75%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 30% das atividades relacionadas ao projeto Segurança da Informação em 2024;

# Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...)

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...)	DIMEI	-	Uso da TI para otimização dos processos e agilidade nos negócios da empresa.	<p>Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...) contribuem para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Sistema de Informações Gerenciais</b> Identificar ferramentas de gestão e tecnologias que podem trazer melhorias ao funcionamento da nova empresa. Elaborar uma sistemática para geração de informações gerenciais provenientes do Infra S.A. e de fontes externas</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...)	DIMEI	20%	46,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturação e Execução do Programa de Modernização e Inovações Tecnológicas da Infra S.A.</li> <li>Aprofundar ferramentas e soluções</li> <li>Preparar e Contratar ferramentas e soluções</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planejamento da Contratação</li> <li>Contratar Modernização Tecnológica</li> </ul>	87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Execução Contratual</li> </ul>
			7,50% ao tri 15% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21,75%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 30% das atividades relacionadas ao projeto Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...) em 2024;



# OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.2

Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos  
**Programa de Gestão de Pessoas**

## OE 3.2 Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos das informações

### Programa de Gestão de Pessoas.



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
DIRAF	Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional	50% 25% ao semestre	0,00%	Atividade a ser iniciada no 2º semestre/2024.
DIRAF	Gestão Estratégica de Pessoas	60% 30% ao semestre	37,50%	Instituiu-se a PORTARIA Nº 114, DE 03 DE ABRIL DE 2024 que Regulamenta o funcionamento do Grupo Permanente de Assessoramento em Gestão de Pessoas, no âmbito da Infra S.A. composto pela DIRAF, SUGEP, SUGOE, SUIINT, DIMEI, DIPLAN, DIREM e Representante dos empregados eleito para o CONSAD.  1ª Reunião do Grupo Permanente de Assessoramento em Gestão de Pessoas realizada em 15/07/24 - Apresentação do Plano Anual de Ações Prioritárias em Gestão de Pessoas.
DIRAF	Inovação na Formação de Equipes por Competência	70% 35% ao semestre	37,50%	Foi realizada no semestre, oficinas de mapeamento de competências INFRA/S.A com objetivo fundamental de identificar o denominado gap* (lacuna) de competências, isto é, a diferença entre as competências necessárias para concretizar a estratégia formulada e as competências internas já disponíveis na organização.  Foram realizadas, em conjunto com a Universidade Federal do Pará 2 semanas de oficina de trilhas de aprendizagem com grupos selecionados, sendo uma em junho e outra em julho/24.



# Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional	DIRAF	-	Assegurar que valores, comportamentos e objetivos estratégicos estejam sincronizados, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e adaptável. Isso facilita a implementação de mudanças e melhorias contínuas, impulsionando a produtividade e a satisfação dos colaboradores, além de fortalecer a competitividade da empresa no mercado.	<p>A Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão do Conhecimento</b> Elaborar uma proposta de portal corporativo de Banco de Conhecimento. Mapear os saberes organizacionais, identificando nichos de produção, taxonomia e estruturação em classes de informações internas e externas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Atividade a ser iniciada no 2º semestre/2024</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional	DIRAF	50%	0%	-	0%	-	0%	Divulgar e promover as boas práticas de consolidação da cultura organizacional desejada
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	0%	<b>Total</b>	0%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades relacionadas ao projeto Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional no ano de 2024;

# Gestão Estratégica de Pessoas

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Gestão Estratégica de Pessoas	DIRAF	-	<p>Alinhar os talentos e competências dos colaboradores com os objetivos e metas da organização. Envolve o planejamento e a implementação de práticas de recrutamento, desenvolvimento, retenção e motivação, que aumentam o desempenho e a produtividade. Além disso, contribui para a criação de um ambiente de trabalho positivo, promovendo a inovação e o crescimento sustentável da empresa.</p>	<p>A Gestão Estratégica de Pessoas contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão do Conhecimento</b> Elaborar uma proposta de portal corporativo de Banco de Conhecimento. Mapear os saberes organizacionais, identificando nichos de produção, taxonomia e estruturação em classes de informações internas e externas.</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Gestão Estratégica de Pessoas	DIRAF	60%	37,50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturação da Governança em Gestão de Pessoas</li> <li>Implantação da Política de Gestão de Pessoas</li> </ul>	100%	Implantação de Serviços Estratégicos Redefinidos	50%	Implantação de Serviços Estratégicos Redefinidos
			15% ao tri 30% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	12,50%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades relacionadas ao projeto Gestão Estratégica de Pessoas no ano de 2024;

# Inovação na Formação de Equipes por Competência

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Inovação na Formação de Equipes por Competência	DIRAF	Universidade Federal do Pará	A inovação na formação de equipes por competência é essencial para maximizar o potencial dos colaboradores, combinando habilidades e conhecimentos específicos para atender às demandas dos projetos de forma eficaz. Essa abordagem promove maior eficiência, flexibilidade e criatividade, além de aumentar a satisfação dos funcionários e a qualidade dos resultados entregues, impulsionando o sucesso organizacional	<p>A Inovação na Formação de Equipes por Competência contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Gestão do Conhecimento</b> Elaborar uma proposta de portal corporativo de Banco de Conhecimento. Mapear os saberes organizacionais, identificando nichos de produção, taxonomia e estruturação em classes de informações internas e externas.</p> <p>2 semanas de oficina de trilhas de aprendizagem com grupos selecionados, sendo uma em junho e outra em julho/24</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Inovação na Formação de Equipes por Competência	DIRAF	70%	37,50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estabelecimento e parceria com equipe técnica especializada</li> <li>Firmar parceria com equipe técnica especializada</li> <li>Estruturação das oficinas de identificação de entregas prioritárias e competências associadas</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficina de trilhas com grupos selecionados</li> <li>Curso Competências críticas e trilhas de aprendizagem</li> </ul>	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificação de competências e desenvolvimento de trilhas de aprendizagem.</li> </ul>
			17,50% ao tri 35% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	12,50%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades relacionadas ao projeto Inovação na Formação de Equipes por Competência no ano de 2024;

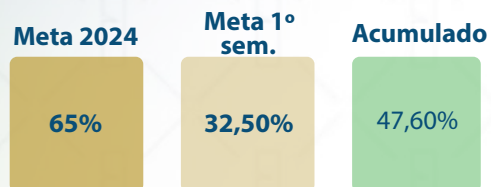
# OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.3



Aprimorar a governança e a  
integridade institucional  
**Programa integrado de governança e gestão da Infra S.A**

## OE 3.3 Aprimorar a Governança e a Integridade Institucional

### Programa de Governança e Gestão da Infra S.A.



	Projeto	Meta	Acumulado	Situação
PRESI	Aprimorar a Biblioteca Digital	50% 25% ao semestre	46,00%	Atualização dos normativos existentes em conformidade com as atividades da Infra S.A.
PRESI	Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos	80% 40% ao semestre	46,00%	Gestão de riscos e controles internos alinhados ao Portfólio Estratégico em fase de aprimoramento. Foram realizadas oficinas com Diretorias; Gerenciamento dos riscos identificados; e Relatório de Riscos.
PRESI	Processos de Negócios	50% 25% ao semestre	50,00%	Início das atividades de desdobramento dos macroprocessos presentes na cadeia de valor, com o uso da metodologia SIPOC ( <i>Supplier, Input, Products, Output, Customer</i> ).
PRESI	Transparência Pública e Acesso à Informação	80% 40% ao semestre	46,00%	Busca pelo Selo de Qualidade Diamante promovido pelo TCU para transparência pública e acesso à informação da Infra S.A.
CONSAD	Maturidade da Auditoria Interna - 2024	65% 32,5% ao semestre	50,00%	Iniciativa contida na Resolução Normativa nº 15/CONSAD, de 25/04/2024, que rege sobre os níveis de maturidade das unidades de governança da Infra S.A. (AUDIN, COGER, OUVIR, SECOE, SUIINT e SUGOE)

# Aprimorar a Biblioteca Digital

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Aprimorar a Biblioteca Digital</b>	PRESI	-	Repositório Infra S.A. Plataforma digital que reúne normativos da empresa, incluindo atos de pessoas e de licitações e contratos. Maior publicidade aos atos praticados pela estatal.	SUINT divulga mensalmente os principais atos internos e externos publicados.	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Aprimorar a Biblioteca Digital</b>	PRESI	50%	46%	Coleta de dados Revisão de normativos Organização de normativos	100%	Ajuste da biblioteca com normativos	84%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualização das normas antigas no SEI</li> <li>Biblioteca atualizada</li> </ul>
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades relacionadas ao aprimoramento da Biblioteca Digital no ano de 2024;

## Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos</b>	PRESI	-	Diretrizes a identificação dos principais riscos estratégicos que podem impactar na consecução das políticas públicas, assim como a implementação de ações e controles, de forma a assegurar o cumprimento dos objetivos e metas constantes do Planejamento Estratégico	Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (Resolução Normativa nº 11/2023/ CONSAD-Infrasa) Metodologia constante do Manual e Tutorial de Gestão de Riscos e Controles Internos (Resolução Normativa Valec nº 12/2022/ CONSAD/Valec.)	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos</b>	PRESI	80%	46%	Oficina com Diretorias Gerenciamento dos riscos identificados Relatório de Riscos	100%	Monitoramento dos riscos	84%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualização trimestral do Mapa de Gestão de Riscos</li> </ul>
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 80% das atividades relacionadas ao aprimoramento da Gestão de Riscos e Controles Internos no ano de 2024;

# Processos de Negócios

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Processos de Negócios	PRESI	-	<p>Definição clara da cadeia de Valor Infra S.A.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução de custo logístico e segurança viária</li> <li>Desburocratização</li> <li>Inovação tecnológica</li> <li>Sustentabilidade</li> <li>Investimentos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metodologia adotada SIPOC Supplier (Fornecedores); Input (Entradas) Processo Output (saídas) e Customer (Cliente).</li> </ul> <p>O projeto Processos de Negócios contribui para o conceito de aprimoramento institucional:</p> <p><b>Apoio ao Mapeamento e re-desenh dos processos-chave</b> Identificação dos macroprocessos e Mapeamento/Redesenho dos processos de Trabalho de chave (PMI, EVTEA, PPP, contrato de concessão, homologação de métodos construtivos e novas tecnologias, certificação na área de meio ambiente, operação ferroviária, rodoviária e hidroviária) e de gestão de grandes empreendimentos.</p> <p>e</p> <p><b>Manualização dos processos-chave</b> Elaborar manuais dos processos de trabalho chave com indicações e proposições de melhoria e indicadores de desempenho de cada processo de trabalho.</p>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Processos de Negócios	PRESI	50%	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priorização na Cadeia de Valor</li> <li>Aprovação do modelo SIPOC</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficinas</li> <li>Tratamento das informações</li> <li>Validação da alta administração</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desdobramento do 1º nível da Cadeia de Valor</li> <li>Aquisição de ferramenta tecnológica para otimização dos processos</li> </ul>
			12,50% ao tri 25% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 50% das atividades relacionadas ao aprimoramento dos Processos de Negócio no ano de 2024;



# Transparência Pública e Acesso à Informação

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
<b>Transparência Pública e Acesso à Informação</b>	PRESI	CGU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abertura de Dados</li> <li>Portais da Transparência</li> <li>Participação Social</li> <li>Acesso à Informação - (Lei nº 12.527/2011)</li> <li>Combate à Corrupção</li> <li>Confiança Pública</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Painel Transparência Ativa: a Infra S.A. atingiu 100% no Grau de Transparência Ativa - GTA, com total de 49 itens cumpridos em fevereiro.</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
<b>Transparência Pública e Acesso à Informação</b>	PRESI	80%	46%	Atualização dos dados STA/CGU Levantamento de dados transparência ativa RR-CII 1º tri /2024	100%	Levantamento Nacional de Transparência Pública LNTP - ATRICON e Relatório de Integridade - Plano de ação	84%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação Anual de Aderência - CGU</li> </ul>
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	21%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 80% das atividades relacionadas à transparência pública e acesso à informação no ano de 2024;

# Maturidade da Auditoria Interna - 2024

Projetos	Diretoria	Apoio Técnico	Valor público gerado	Informes	Riscos
Maturidade da Auditoria Interna - 2024	CONSAD	CGU Rede de Integridade de MT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assegurar que os processos e controles internos sejam robustos e eficazes.</li> <li>Melhoria da Eficiência Operacional</li> <li>Aumento da Conformidade e Redução de Riscos.</li> <li>Promoção da Confiança dos Stakeholders</li> <li>Desenvolvimento Contínuo da Capacidade de Auditoria</li> <li>Deteccção e Prevenção de Fraudes</li> <li>Facilitação da Tomada de Decisões</li> <li>Alinhamento com os Objetivos Estratégicos</li> <li>Promoção de uma Cultura de Melhoria Contínua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>P1 - Projeto 1 (atingir o nível 2 de Maturidade do Modelo IA-CM);</li> <li>P2 - Projeto 2 (atingir o nível 3 de Maturidade do Modelo IA-CM);</li> <li>P3 - Projeto 3 (atuar na RITT/MT e no PGMQ-IA)</li> <li>P4 - Projeto 4 (Equipe da AUDIN com membro com Certificação CIA (IIA)).</li> </ul>	-

Projetos	Diretoria	Meta prevista 2024	Meta executada 1º semestre	Previsto 1º Tri/24	Executado 1º Tri/24	Previsto 2º Tri/24	Executado 2º Tri/24	Previsto até dez/24
Maturidade da Auditoria Interna - 2024	CONSAD	65%	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>capacitação de auditores da AUDIN em IA-CM</li> <li>Implantação (existência) e institucionalização dos KPA do nível 2: Auditoria de conformidade; Pessoas qualificadas identificadas e recrutadas; Desenvolvimento profissional individual; Plano de auditoria baseado nas prioridades da gestão e das partes interessadas; Estrutura de práticas profissionais e de processos; Plano de Negócios de AI; Orçamento operacional de AI; Gerenciamento dentro da atividade de AI; Fluxo de reporte de auditoria estabelecido; Acesso pleno às informações, aos ativos e às pessoas da organização.</li> <li>Atuação na RITT/MT e sua Câmara Técnica</li> <li>Fomento dos níveis de maturidade, visando melhorar a governança da Infra S.A.</li> </ul>	100%	Campanha anual de fortalecimento das UAIG	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar autoavaliação dos KPA do nível 2 e do nível 3 do Modelo IA-CM</li> <li>Capacitar auditores da AUDIN – Técnicas de Auditoria, Controles e Governança</li> <li>Atuação na RITT/MT e sua Câmara Técnica</li> <li>Capacitação Equipe da AUDIN como membro com certificação CIA (IIA)</li> </ul>
			20% ao tri 40% ao sem.	<b>Total</b>	25%	<b>Total</b>	25%	

**Referência de cálculo do indicador** - execução de 65% das atividades relacionadas ao avanço do grau de maturidade da Auditoria Interna no ano de 2024;

# PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL 2024



## Programa de Remuneração Variável - RVA 2024

O Programa de Remuneração Variável Anual - RVA 2024 da Infra S.A. foi elaborado conforme as diretrizes emanadas da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - Sest/MGI, considerando sua competência estabelecida nas alíneas "i" e "m" do inc. VI do art. 36 do Decreto nº 11.437, de 17 de março de 2023 .

Os programas de RVA 2024 é um instrumento de gestão para alinhar esforços dos diretores da Infra S.A. com vistas ao atendimento dos objetivos estratégicos da empresa, incluindo a

execução de políticas públicas, por meio de fixação de metas de resultado, adoção de boas práticas de governança corporativa e gestão de riscos. Tal programa permite a indução de comportamentos e o direcionamento de esforços operacionais, bem como viabilizam desempenho alinhado às metas de longo prazo.

Assim, é apresentado abaixo o desempenho do referido programa conforme metas e indicadores adotados quando da sua elaboração.

Dimensão	Indicador	Peso (Pi)	Meta	1º Tri	2º Tri	3º Tri	4º Tri	% Atingimento
<b>Econômico-Financeiro</b>	Receita de novos negócios	30%	5%	12,40%	0%	-	-	<b>248%</b>
<b>Políticas Públicas</b>	Percentual de evolução do Programa Estruturante para o Setor - projetos de planejamento e do modal ferroviário - OE1.1	35%	79%	21,13%	17,12%	-	-	<b>48,42%</b>
	Percentual de evolução do Programa Sustentável - OE1.3	15%	55%	18,30%	14,75%	-	-	<b>60,09%</b>
<b>Governança Corporativa</b>	Percentual de evolução do Programa de Governança e Gestão da Infra S.A. - OE3.3	10%	65%	25%	22,60%	-	-	<b>73,23%</b>
	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	10%	900 pontos	-	-	-	-	-

# RVA 2024 - Metodologia de cálculo

O cálculo de desempenho dos indicadores da RVA 2024 obedece parâmetros estabelecidos no regulamento RVA 2024. Sendo assim, abaixo são descritos os projetos relacionados a cada indicador bem como a respectiva fórmula de cálculo.

## Receita de novos negócios

**Descrição:** A meta desse indicador se refere à evolução financeira da empresa no aspecto de obtenção de novos negócios quanto a oferta de produtos e serviços para o mercado - OE 2.1. Em 2023 a Infra S.A obteve R\$ 7.295.561,24 de receita contratada advinda da venda de produtos/serviços ao mercado. Em 2024 busca-se conseguir 5% a mais desse valor, ou seja, R\$ 7.660.339,30.

### Fórmula de cálculo

$$Rdime_i = \frac{R2024}{R2023} * 100 - 100$$

Onde,

Rdime<sub>i</sub> = Diferença em termos percentuais sobre a geração de receitas entre 2023 e 2024;

R2023 = Receita gerada pela DIMEI em 2023.

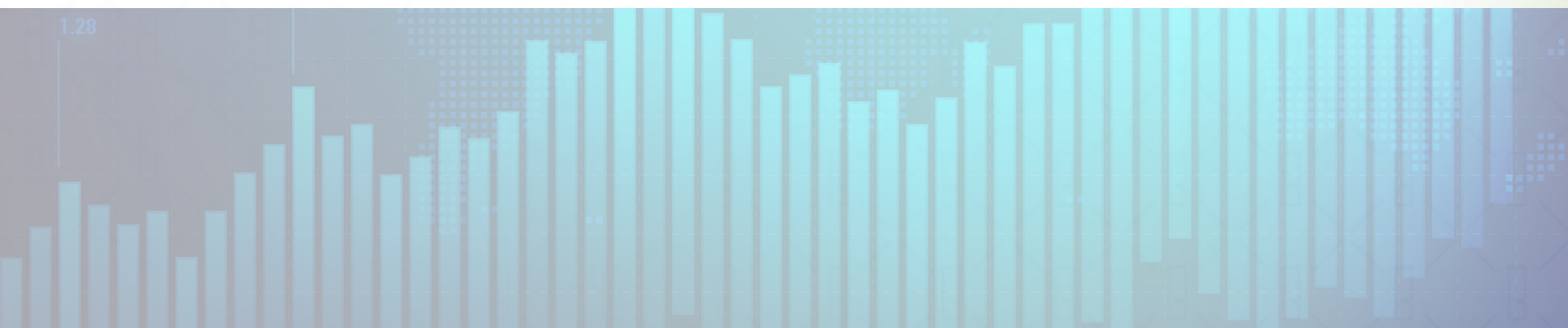
R2024 = Receita gerada pela DIMEI em 2024.

**PELT RS** - R\$ 4,4 milhões - contrato assinado em fevereiro de 2024

**23 Estudos Porto de Suape** - R\$ 3,8 milhões - contrato assinado em março de 2024

**Meta** = 5%

**Rdime<sub>i</sub>** = **12,40% (1º semestre de 2024)**



## Programa Estruturante para o Setor - projetos de planejamento e do modal ferroviário - OE1.1

**Descrição:** A meta de 79% desse indicador se refere ao somatório do desempenho das atividades previstas na carteira de projetos de 2024, em relação ao somatório final do programa em 2027 (335%), conforme a seguir:

### Carteira de projetos

Plano Nacional de Logística (PNL) - 50%

Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste - FIOL - 70%

Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA) - 75%

Liberação da frente de obra de investimento cruzado - FICO - 70%

### Fórmula de cálculo

$$\text{Programa Estruturante para o Setor} = \frac{\sum \% PEstr\ 2024}{\sum \% PEstr\ 2027}$$

Onde,

PEstr 2024 = Desempenho das atividades previstas na carteira de projetos da Infra S.A. para cumprimento de políticas públicas referente ao ano de 2024;

PEstr 2027 = Desempenho das atividades previstas ao longo prazo para cumprimento das políticas públicas idealizadas na carteira de projetos da Infra S.A. até o ano de 2027.

**Plano Nacional de Logística (PNL) - 46,66%**

**Participação na Estruturação de Projetos da Carteira (MT e MPA) - 42,62%**

**Obras da Ferrovia de Integração Oeste-Leste (FIOL) - 27,75%**

**Liberação de Frente de Obra do Investimento Cruzado FICO - Desapropriação - 36%**

**Meta = 79% (39,50% 1º semestre de 2024)**

**Programa Estruturante para o Setor = 38,25% (1º semestre de 2024)**



## Programa Sustentável - OE1.3

**Descrição:** A meta de 55% desse indicador se refere ao somatório do desempenho das atividades previstas na carteira de projetos de 2024, em relação ao somatório final do programa em 2027 (300%), conforme a seguir:

### Carteira de projetos

Compromissos da Infra S.A. com a Sustentabilidade - Agenda ASG - 10%

Diversidade e Inclusão - 20%

Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos - 10%

Ouvidoria Cidadã - 70%

Metodologias Sustentáveis - 55%

### Fórmula de cálculo

$$\text{Programa Sustentável} = \frac{\sum \% PSust\ 2024}{\sum \% PSust\ 2027}$$

Onde,

PSust 2024 = Desempenho das atividades previstas na Infra S.A. para cumprimento de iniciativas sustentáveis no âmbito do Setor de Transportes referente ao ano de 2024;

PSust 2027 = Desempenho das atividades previstas na Infra S.A. ao longo prazo para cumprimento de iniciativas sustentáveis no âmbito do Setor de Transportes, até o ano de 2027.

**Compromissos Infra S.A com a Sustentabilidade – Agenda ASG - 40,75%**

**Agenda de Inovação Socioambiental de Empreendimentos - 16,50%**

**Diversidade & Inclusão - 12,50%**

**Ouvidoria Cidadão - 48,00%**

**Metodologias sustentáveis - 47,50%**

**Meta = 55% (27,50% 1º semestre de 2024)**

**Programa Sustentável = 33,05% (1º semestre de 2024)**



## Programa de Governança e Gestão da Infra S.A. - OE3.3

**Descrição:** A meta de 79% desse indicador se refere ao somatório do desempenho das atividades previstas na carteira de projetos de 2024, em relação ao somatório final do programa em 2027 (335%), conforme a seguir:

### Carteira de projetos

Aprimorar a Biblioteca Digital

Processos de Negócios

Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos

Transparência Pública e Acesso à Informação

#### Fórmula de cálculo

$$\text{Programa de Governança e Gestão} = \frac{\sum \% \text{PGov } 2024}{\sum \% \text{PGov } 2027}$$

Onde,

PGov 2024 = Desempenho das atividades previstas na Infra S.A. para cumprimento de ações de governança e gestão referente ao ano de 2024;

PGov 2027 = Desempenho das atividades previstas na Infra S.A. ao longo prazo para cumprimento de ações de governança e gestão até o ano de 2027.

**Aprimorar a Biblioteca Digital - 46%**

**Aprimorar a Gestão de Riscos e Controles Internos - 46%**

**Processos de Negócios - 50%**

**Transparência Pública e Acesso à Informação - 46%**

**Maturidade da Auditoria Interna - 2024 - 50%**

**Meta = 65% (32,50% 1º semestre de 2024)**

**Programa de Governança e Gestão da Infra S.A. = 47,60% (1º semestre de 2024)**



## Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)

**Descrição:** Mede o cumprimento de prazos estabelecidos pela SEST, bem como a qualidade esperada para os macroprocessos.

IC-Sest = nº de pontos obtido no IC-Sest

Tema	Processo	Responsável	Situação
Pessoal	PLR	Não se aplica	
	PPE	SUGEP	✓
Informações Económico-Financeiras	Perfil (Balanço, DRE, DVA e DFC)	SUPOF	✓
Saúde e Previdência	Resposta ao Questionário BAS 2024	SUGEP	✓
Orçamento	Execução do PDG 2023	Não se aplica	
	Acompanhamento do PDG 2024		
	Programação do PDG 2025		
Governança Corporativa	AGO	GAB	✓
	RVA	SUGEP e SUGOE	✓
	Dirigentes e Conselheiros	SUGEP	✓
	Carta Anual	SUGOE	✓

O cumprimento dos prazos relativos aos processos definidos na metodologia do IC-Sest é objeto de monitoramento pela SUGOE, em conjunto com a SUPOF e SUGEP, que são as áreas envolvidas nas atividades avaliadas.

Durante o primeiro semestre de 2024 não foram identificados atrasos nas respectivas entregas.

# APRIMORAMENTO INSTITUCIONAL

O aprimoramento institucional da Infra S.A. é fundamental para garantir que os recursos públicos sejam utilizados de maneira responsável e que os objetivos traçados sejam alcançados com excelência.

Ao aderir aos princípios da **economicidade**, minimizando desperdícios e maximizando benefícios, da **eficácia** com objetivos estabelecidos e alcançados, da **eficiência** com melhor relação entre os recursos utilizados e os resultados obtidos e da **efetividade** sobre os impactos positivos e duradouros que empresa constrói, projetos sobre as temáticas:

- Gestão de Mudança;
- Gestão de Conhecimento;
- Sistema de Informações Gerenciais;
- Sistema de Mensuração do Desempenho; e
- Revisões Trimestrais

Têm sido implementados e otimizados assegurando entregas e serviços de qualidade para a sociedade.

## Projetos que contribuem para o aprimoramento institucional

Tema	Conceito	Referência	Projeto	%
Gestão de Mudança	Plano de Trabalho com Planejamento e execução da constituição da Infra S.A., visando comunicar assertivamente, promover o engajamento das pessoas e mitigar resistências, bem como dar suporte na execução das atividades	Programa de Integração Institucional Programa Imagem Institucional	Comunicação Corporativa	18,75%
			Estratégia para Todos	42,00%
			Plano de Comunicação	50,00%
Gestão do Conhecimento	Elaborar uma proposta de portal corporativo de Banco de Conhecimento. Mapear os saberes organizacionais, identificando nichos de produção, taxonomia e estruturação em classes de informações internas e externas	Programa de Inovações Tecnológicas Programa de Gestão de Pessoas	Comunicação Corporativa	18,75%
			Segurança da Informação	46,75%
			Inovação no Alinhamento da Cultura Organizacional	0,00%
			Gestão Estratégica de Pessoas	37,50%
			Inovação na Formação de Equipes por Competência	37,50%
Sistema de Informações Gerenciais	Identificar ferramentas de gestão e tecnologias que podem trazer melhorias ao funcionamento da nova empresa. Elaborar uma sistemática para geração de informações gerenciais provenientes do Infra S.A. e de fontes externas	Programa de Inovação no Setor Programa de Inovações Tecnológicas	ONTL	47,75%
			Soluções Tecnológicas (IA, FAQ Digital, Assistente Virtual...)	46,75%
Sistemática de Mensuração do Desempenho da INFRA S.A e Relatórios (Revisões Trimestrais)	Elaborar proposta de indicadores de desempenho com base em boas práticas e sistema de acompanhamento e monitoramento do desempenho da Infra S.A.	Programa Imagem Institucional	Estratégia para Todos	42,00%
Relatórios (Revisões Trimestrais)	Resultados trimestrais dos projetos da empresa.	Programa Imagem Institucional	Estratégia para Todos	42,00%
Apoio ao Mapeamento e re-desenho dos processos-chave	Identificação dos macroprocessos e Mapeamento/Redesenho dos processos de Trabalho de chave (PMI, EVTEA, PPP, contrato de concessão, homologação de métodos construtivos e novas tecnologias, certificação na área de meio ambiente, operação ferroviária, rodoviária e hidroviária) e de gestão de grandes empreendimentos.	Programa de Governança e Gestão da Infra S.A.	Processos de Negócio	50,00%
Manualização dos processos-chave	Elaborar manuais dos processos de trabalho chave com indicações e proposições de melhoria e indicadores de desempenho de cada processo de trabalho.	Programa de Governança e Gestão da Infra S.A.	Processos de Negócio	50,00%



[www.infrasa.gov.br](http://www.infrasa.gov.br)

[institucional@infrasa.gov.br](mailto:institucional@infrasa.gov.br)

