



INFRA S.A.
ASSEMBLEIA GERAL
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DIRETORIA EXECUTIVA
PRESIDÊNCIA
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS
GERÊNCIA DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA -DFD-INFRASA

Brasília, 07 de outubro de 2024.

1. Identificação da unidade requisitante:

Diretoria de Administração e Finanças

Unidade Requisitante: Superintendência de Gestão de Pessoas

Responsável pela Demanda: Cleber Dias da Silva Júnior

E-mail: cleber.junior@infrasa.gov.br

Matrícula/SIAPE: 1565107

Telefone: (61) 2029-6121

2. Descrição sucinta do objeto:

Objeto: Pretensa contratação é a prestação de serviços para atendimento ao Ciclo de Palestras do mês de outubro da Infra S.A..

Natureza: Trata-se de serviço comum, não continuado, pois é possível estabelecer, por intermédio de especificações utilizadas no mercado, padrões de qualidade e desempenho peculiares ao objeto, de modo que é possível a decisão entre os serviços ofertados pelos participantes com base no menor preço.

A descrição da solução como um todo compreende a prestação de serviços para atendimento ao Ciclo de Palestras do mês de outubro da Infra S.A., conforme condições abaixo:

1. Palestra Show do Dia das Crianças

1.1. Temática: Jornada das emoções – Carga horária: 03 h/a

- 1.2. Quantidade de participantes: 50 crianças e 50 adultos;
- 1.3. Palestra Interativa: "Emoções à Flor da Pele";
- 1.4. Teatro Infantil: "A Jornada das Emoções";
- 1.5. Oficina de Respiração e Meditação: "Respirando a Calma";
- 1.6. Dinâmica "Caixa das Emoções" – Para exercício com a Família.

2. Palestra Dia do Servidor Público – Carga horária: 02 h/a

- 2.1. Temática: Ciência da Felicidade – Carga horária 02 h/a;
- 2.2. Quantidade de participantes: 50 a 80 pessoas;

- 2.3. O objetivo da palestra é abordar a Ciência da Felicidade com foco em ajudar os colaboradores a equilibrarem vida pessoal e profissional de forma madura, promovendo uma rotina mais leve e produtiva;
- 2.4. Menções: Emoções Positivas, Engajamento, Relacionamentos, Propósito e Realização.

3. Justificativa da necessidade da aquisição/contratação:

A Infra S.A., é uma empresa pública que nasceu da incorporação da Valec Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. com a Empresa de Planejamento e Logística (EPL) e é responsável por planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura, operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias; prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e a construção e exploração de infraestrutura ferroviária.

A Infra S.A. tem como objetivo social:

"planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura, operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias;

prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e

a construção e exploração de infraestrutura ferroviária."

Conforme Regimento Interno da Infra S.A., compete a Superintendência de Gestão de Pessoas:

"Art. 33. Compete à Superintendência de Gestão de Pessoas:

I – planejar e coordenar as atividades de administração e desenvolvimento de pessoal, bem como propor normas e procedimentos de melhoria dessas atividades;

II – planejar, elaborar e atualizar o Plano de Cargos e Salários – PCS e Plano de Cargos em Comissão – PCC dos empregados;

III – propor regulamentos que dispõe sobre estruturação, classificação, distribuição de vagas e requisitos dos empregos públicos da INFRA S.A.;

IV – supervisionar a execução das atividades relacionadas à captação, à seleção, à avaliação e ao desenvolvimento de pessoal;

V – propor política de gestão de pessoas, em consonância com o planejamento institucional, bem como coordenar a sua implementação e execução;

VI – supervisionar a execução do mapeamento de competências e de necessidades de capacitação;

VII – supervisionar a execução das atividades relacionadas a registros funcionais, a movimentação, admissões e desligamentos;

VIII – supervisionar as ações referentes à promoção da saúde do empregado e da qualidade de vida no trabalho;

IX – conduzir o processo de negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho – ACT dos empregados da INFRA S.A., em todas as suas instâncias;

X – supervisionar o acompanhamento das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadas pela empresa;

XI – acompanhar as manifestações de conflito de interesse no âmbito da INFRA S.A., nos termos do definido em normativo sobre o tema;

XII – propor e gerenciar o programa de remuneração variável; e

XIII – coordenar a publicação no Diário Oficial da União dos atos de pessoal."

Como competência da Superintendência de Gestão de Pessoas é importante proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reconhecimento e valorização para promover o conceito de qualidade de vida no trabalho - QVT, no âmbito da Infra S.A., melhorando o clima organizacional.

Assim, a Diretoria de Administração e Finanças propõe realizar ciclo de palestra em comemoração ao Dia das Crianças e a Semana do Servidor Público.

A comemoração do Dia das Crianças, junto com os pais na Infra S.A. é uma prática para contribuam para o engajamento das pessoas.

A partir do momento que há a preocupação do negócio em motivar colaboradores e a celebrar datas importantes, conseqüentemente há uma redução da taxa de turnover, de absenteísmo, além de aumentar a produtividade da equipe, uma vez que estará em um ambiente onde há valorização do bem-estar e da qualidade de vida.

A Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, em seu art. 236 prevê que o Dia do Servidor Público será comemorado a vinte e oito de outubro.

A Infra S.A., como uma empresa pública, comemora o Dia do Servidor, visando promover ações de reconhecimento, valorização e motivação aos empregados.

Espera-se obter os seguintes resultados com a presente contratação:

- a) Destacar a importância e o papel dos empregados;
- b) Proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reconhecimento e valorização;
- c) Promover o conceito de qualidade de vida no trabalho - QVT, no âmbito da Infra S.A., melhorando o clima organizacional e visando ações futuras;
- d) Atender as metas elencadas para o Objetivo Estratégico, item 3.2, do Planejamento Estratégico da Infra S.A.:
 - I - Manter o clima organizacional favorável;
 - II - Realizar 30 campanhas internas de engajamento.

4. Alinhamento ao Planejamento Estratégico:

Ademais, a contratação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico da Infra S.A., especialmente quanto às pessoas que no Item 3.2. possui o objetivo estratégico de “**Desenvolver, Valorizar, Atrair e Reter Talentos**”.

5. Previsão da Demanda no Plano de Contratações Anual (PCA):

A presente capacitação encontra-se alinhada ao Plano de Contratações Anual de 2024 da Infra S.A., Id 2258: Capacitações abarcadas pelo Plano Educacional Anual.

5.1. Previsão da Demanda no Plano Diretor de TI:

(X) Não se aplica.

6. Valor aproximado estimado:

A contratação possui o valor estimado aproximado de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais).

7. Quantidade de serviço a ser contratada:

A quantidade prevista a ser contratada:

Grupo	Item	Descrição	CATMAT/CATSER	Unidade de Medida	Quantidade
1	1	Palestra Show - Dia das Crianças, com o Tema Jornada das emoções	3808	Serviço	1
	2	Palestra em Comemoração ao Dia do Servidor Público, com o Tema Ciência da Felicidade	3808	Serviço	1

8. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços:

A data prevista para iniciar a prestação dos serviços é: 14/10/2024.

9. Vinculação ou dependência com outras demandas:

O escopo da contratação em tela não requer vinculação ou dependência com outras demandas.

10. Grau de Prioridade:

Média - Alta maturidade do processo de planejamento.

11. Indicação dos membros da equipe de planejamento responsáveis:

(assinado eletronicamente)
ELLEN KAREEN DE FRANÇA PINHEIRO
Assessor Técnico III

(assinado eletronicamente)
JULIA PONTES AZEVEDO
Gerente de Desenvolvimento de Pessoas

Autorizo o prosseguimento do planejamento da contratação.

Encaminhe-se à Diretora de Administração e Finanças, para que decida motivadamente sobre o prosseguimento da contratação, em consonância com o §1 do Art. 5º da Norma Interna de Licitações e Contratações Diretas - NILCD.

(Assinado Eletronicamente)
CLEBER DIAS DA SILVA JÚNIOR
Superintendente de Gestão de Pessoas

De acordo. Retorno os autos à Superintendência de Gestão de Pessoas.

(Assinado Eletronicamente)
ELISABETH BRAGA
Diretora de Administração e Finanças





Documento assinado eletronicamente por **Julia Pontes Azevedo, Gerente de Estratégia e Desenvolvimento de Pessoas**, em 09/10/2024, às 08:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Elisabeth Alves da Silva Braga, Diretora de Administração e Finanças**, em 09/10/2024, às 11:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **8916994** e o código CRC **4D83EAA1**.



Referência: Processo nº 50050.006882/2024-85



SEI nº 8916994

SAUS, Quadra 01, Bloco 'G', Lotes 3 e 5. Bairro Asa Sul, - Bairro Asa Sul
Brasília/DF, CEP 70.070-010
Telefone: